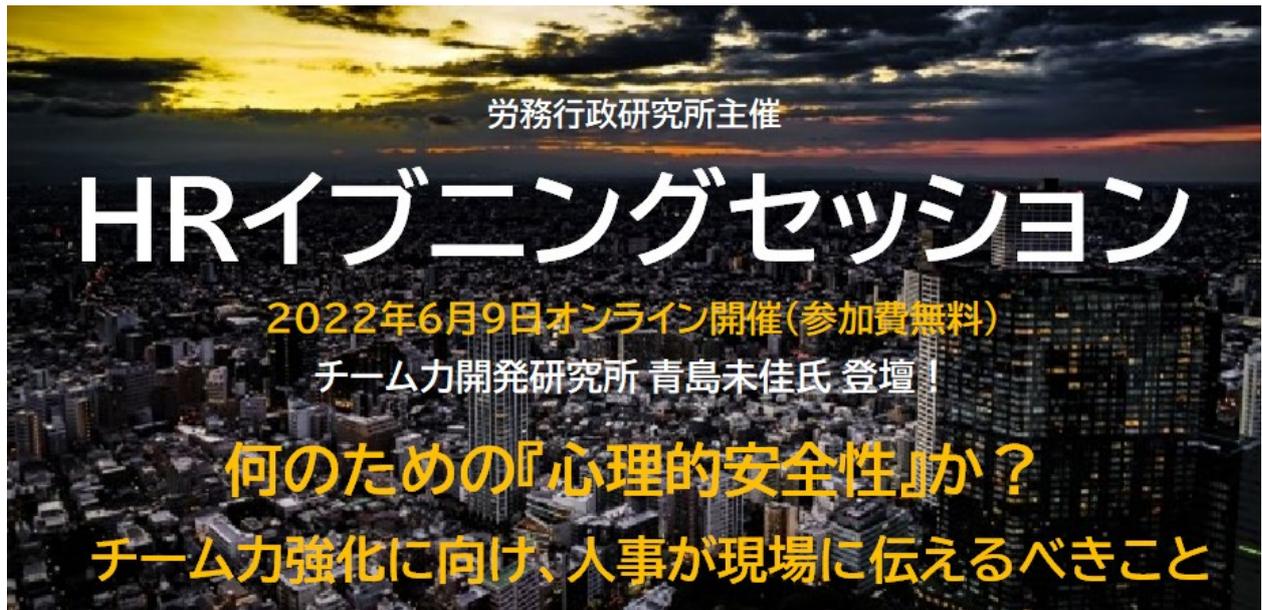


※受付・講演は終了しています



**【6月9日 チーム力開発研究所 青島未佳氏 登壇! / オンライン開催】何のための『心理的安全性』か? チーム力強化に向け、人事が現場に伝えるべきこと**  
**※参加費無料**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです!

この2~3年間で、「心理的安全性」ほどクローズアップされた言葉はなく、人事担当者だけでなく、現場レベルでもこの「心理的安全性」を意識して取り組んでいると思われます。そうした中、“言うは易く行うは難し”と感じている方も多いのではないのでしょうか。

今回は、一般社団法人チーム力開発研究所・理事の青島未佳氏をお招きします。青島氏は同研究所のほか、九州大学大学院でチーム力や心理的安全性について研究しており、近著『リーダーのための心理的安全性ガイドブック』(2021年、労務行政)では、心理的安全性を実現する手法を提言しています。

本セッションでは、心理的安全性の基本をおさらいしながら、誤解によって発生する問題やリーダーの抱えるジレンマなどについて紐解き、『チーム力を高める心理的安全性』を確保するための処方箋について理解していただくことを目的としています。経営・人事に関わる皆さんに、ぜひ参加いただきたいセッションです。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

#### ■講演概要

何のための『心理的安全性』か？ チーム力強化に向け、人事が現場に伝えるべきこと

1. チーム力を高めるためにこそ、心理的安全性はある
2. 心理的安全性への誤解・間違った対策を正す
3. 心理的安全性を高めるためのリーダーのジレンマ
4. 人事担当者として、リーダー・メンバーそれぞれに伝えるべきこと※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

#### ■講師

青島 未佳（あおしま みか）氏

一般社団法人チーム力開発研究所 理事

九州大学大学院人間環境学研究院／学術共同研究員



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

#### ■開催日時

2022年6月9日（木）16:00～17:15

16:00-17:00 講演：青島 未佳 氏

17:00-17:15 質疑応答

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

#### ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使ったWEBセミナー形式にて開催いたします。

**開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージにてお送りいたします。**

**開催日1営業日前および開催当日はPeatix のメッセージ受信箱をご確認ください。**

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<ご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は受講者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、受講をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/static.php?p=privacy) (https://www.rosei.or.jp/static.php?p=privacy)

#### ■参加費用：無料

※チケット申し込み受付は6月7日（火）に終了いたします。

6月8日（水）から開催当日の6月9日（木）のお申し込みはできませんので、  
ご注意ください。

<キャンセルポリシー>

キャンセルにつきましては、開催日3営業日前（6月6日・月）までにご連絡ください。

#### ■プロフィール

青島 未佳（あおしま みか）氏

一般社団法人チーム力開発研究所 理事

九州大学大学院人間環境学研究院／学術共同研究員

慶應義塾大学環境情報学部卒業・早稲田大学社会科学部研究科修士課程修了。日本電信電話株式会社に入社。その後、アクセンチュア株式会社、デロイト トーマツ コンサルティング株式会社、九州大学 TLO・障害者福祉施設わごころの立ち上げ等を経て、2019年3月より現職。人事制度改革、人事業務プロセス改革、コーポレートユニバーシティの立ち上げ支援、グローバル人事戦略など組織・人事領域全般のマネジメントコンサルティングを手掛ける。九州大学ではチームワーク研究や組織づくりを主軸とした共同研究、コンサルティング、研修・講演などを実施。主な著書に、『リーダーのための心理的安全性ガイドブック』（2021年、労務行政）、『高業績チームはここが違う』（共著、2019年労務行政）がある。