

※受付・講演は終了しています

**オンラインHRイブニングセッション**

**参加費無料**

**若手社員の主体性と働きがい  
どのようにして高めるか  
～『ジョブ・クラフティング』に学ぶ～**



東京都立大学大学院  
経営学研究科 教授  
高尾 義明 氏

**2022年9月2日（金）16:00-17:15**

 一般財団法人  
**労務行政研究所**

**【2022年9月2日 東京都立大学大学院 高尾 義明 教授 登壇！／オンライン開催】若手社員の主体性と働きがいをもどのようにして高めるか～『ジョブ・クラフティング』に学ぶ～ ※参加費無料**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

VUCAの時代にあって、主体的に考え、行動する社員を育成したいと考えている人事担当者は多いのではないのでしょうか。また、コロナ禍により、リモートワークが増加したため、若手に対する声掛けや指導が十分にできていない、若手のモチベーションが上がらないといった状況も発生しているようです。こうした中、社員自ら仕事を主体的に捉え直す「ジョブ・クラフティング」に注目が集まっています。「ジョブ・クラフティング」によって、主体性とモチベーション、ワークエンゲージメントが高まっていくことが、各種の研究でも実証されています。

今回のセッションでは、東京都立大学大学院 経営学研究科 教授の 高尾 義明 氏を講師としてお招きします。高尾教授は、『「ジョブ・クラフティング」で始めよう 働きがい改革・自分発！』（2021年、日本生産性本部生産性労働情報センター）を著すなど、「ジョブ・クラフティング」に関する国内研究の第一人者です。

本セッションでは、高尾教授に「ジョブ・クラフティング」の考え方を紐解いていただき、いかにして若手人材の主体性を引き出して、モチベーションを高めるかについてお話しいただきます。少子高齢化に伴う労働力人口減少の時代にあって、若手の成長と定着を実現したい人事・教育担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

若手社員の主体性と働きがいをもどのようにして高めるか  
～『ジョブ・クラフティング』に学ぶ～

1. ジョブ・クラフティングは社員が主役
2. ジョブ・クラフティングを通じた能力向上
3. ジョブ・クラフティングの実効性を高めるには
4. ジョブ・クラフティングを進める環境づくり

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

高尾 義明（たかお よしあき）氏  
東京都立大学大学院 経営学研究科 教授  
博士（経済学、京都大学）



※講師の詳細なプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2022年9月2日（金）16:00～17:15

16:00-17:00 講演：高尾 義明 氏

17:00-17:15 質疑応答

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージにてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

#### <ご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は受講者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、受講をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/static.php?p=privacy) (<https://www.rosei.or.jp/static.php?p=privacy>)

#### ■参加費用：無料

※チケット申し込み受付は8月31日（水）に終了いたします。

9月1日（木）から開催当日の9月2日（金）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

#### <キャンセルポリシー>

キャンセルにつきましては、開催3営業日前の8月30日（火）までにご連絡ください。

#### ■プロフィール

高尾 義明（たかお よしあき）氏

東京都立大学大学院 経営学研究科 教授

博士（経済学、京都大学）

京都大学教育学部で教育社会学を専攻。同大学卒業後、神戸製鋼所で4年間勤務。在職中に京都大学大学院経済学研究科修士課程に入学し、経営学を学び始める。博士課程への編入試験合格を機に同社を退職し、組織論研究者への道に専念。九州国際大学経済学部専任講師、流通科学大学情報学部専任講師・助教授を経て、2007年4月から東京都立大学（旧名称：首都大学東京）大学院社会科学研究科経営学専攻准教授。2009年4月より同教授。2017年4月より東京都立大学（旧名称：首都大学東京）大学院経営学研究科経営学専攻教授（組織再編のため、現在に至る）。著書に『はじめての経営組織論』（2019年、有斐閣）、『経営理念の浸透——アイデンティティ・プロセスからの実証分析』（2012年共著、有斐閣）、『「ジョブ・クラフティング」で始めよう 働きがい改革・自分発』（2021年、日本生産性本部）などがある。