

※受付・講演は終了しています



The banner features a cityscape at night with a blue sky at the top. The text is in white and yellow. On the right, there is a portrait of a man in a suit. At the bottom right, there is a logo for the research institute.

HRイブニングセッション

参加費無料

何気ないユーモアが職場を変える！  
——職場のユーモアが創造性発揮と  
心理的安全性に及ぼす影響

筑波大学大学院  
人間総合科学学術院  
准教授 藤 桂 氏

2023年8月24日（木）16:00-17:15 オンライン開催

一般財団法人  
労務行政研究所

## 筑波大学大学院 人間総合科学学術院 准教授 藤 桂 氏 登壇！【何気ないユーモアが職場を変える！——職場のユーモアが創造性発揮と心理的安全性に及ぼす影響】2023年8月24日オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

日本経済・日本企業が復活するには「創造性の発揮」が欠かせません。創造性を高めるには、「多様な人材活用とダイバーシティ&インクルージョン」や、ここ数年大きな話題となっている「心理的安全性」が必要とされています。こうした大所高所に立った改革は大変重要ですが、もっと身近でできることはないのでしょうか。

2022年、『産業・組織心理学研究』という学術誌において、「職場のユーモアと創造性発揮」というユニークな論文が発表されました。この研究に携わった、筑波大学大学院 人間総合科学学術院 准教授の 藤 桂 氏を今回のセッションの講師としてお招きします。藤先生は社会心理学を専門としつつ、同校の「働く人への心理支援開発研究センター」にて、産業・組織心理の観点から、企業との共同研究や企業への研究指導を行っており、企業との接点を多く持つ注目の研究者です。

藤先生には、ユーモアが職場へ与える影響と、創造性発揮や心理的安全性との関係性を紐解いていただくとともに、現場の何気ない会話の中で気をつけるべきポイントをご提示いただきます。職場の創造性を高めることに腐心している経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」を実施するかどうか未定です。8/24（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

何気ないユーモアが職場を変える！

――職場のユーモアが創造性発揮と心理的安全性に及ぼす影響

- ・ 職場ユーモアの5類型 がコミュニケーションと心身の健康に及ぼす影響
- ・ 創造性の発揮に大きく関係している「体験共有的ユーモア」とは
- ・ 職場ユーモアと心理的安全性はどう関係しているか
- ・ 職場での「体験共有的ユーモア」を活発化させるために、人事が支援すべきこと

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

藤 桂（ふじ けい）氏

筑波大学大学院 人間総合科学学術院 准教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2023年8月24日（木）16:00～17:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<ご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

## ■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) (<https://www.rosei.or.jp/privacy>)

## ■参加費：無料

チケット申し込み受付は8月22日（火）17:00に終了いたします。8月22日（火）17:00から開催当日の8月24日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

## ■講師プロフィール

藤 桂（ふじ けい）氏

筑波大学大学院 人間総合科学学術院 准教授

2010年3月筑波大学 人間総合科学研究科 一貫制博士課程修了。博士（心理学）。日本学術振興会特別研究員、筑波大学人間系助教を経て2015年より現職。また、同校「働く人への心理支援開発研究センター」にて、企業への研究指導や共同研究に携わる。専門分野は社会心理学。著書に『新しい社会心理学のエッセンス 心が解き明かす個人と社会・集団・家族のかかわり』（2020年共著、福村出版）、『基礎から学べる 医療現場で役立つ心理学』（2020年共著、ミネルヴァ書房）、『シリーズ心理学と仕事 第20巻「ICT/情報行動心理学」』（2017年共著、北大路書房）、などがある。

## 【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

「HR イブニングセッション」事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。