

※受付・講演は終了しています



【7月6日オンライン開催】「産業医×人事コンサルタント」が診断する With/After コロナ時代の組織運営～「辞める人・ぶら下がる人・潰れる人」を考える～

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

今回は、「産業医」と「人事コンサルタント」という2つの顔をお持ちの上村紀夫氏（株式会社エリクシア 代表取締役）を講師としてお招きします。

上村氏は、“ココロ”の問題である『(組織に対する) マイナス感情』に着目し、産業医ならではの切り口から、組織をいかにして活性化させるか、クライアント企業へソリューションを提供されています。

コロナ禍によるリモート勤務が、働き方やコミュニケーションのあり方に大きな変化をもたらしています。こうした中、人事パーソンの多くは、これまで以上に、従業員のモチベーションの維持・向上、組織の活性化に腐心されているのではないのでしょうか。

本セッションは、テクニック論ではなく、“ココロ”という本質から、“ウィズコロナ／アフターコロナ”時代における組織運営について、重要な視点を提示することを目指しています。人事パーソンだけでなく現場管理職・リーダーにとっても必見のセッションです。

■こんな人におすすめ

- ・人事の実務知識だけでなく、関連分野の最新動向を知り、視野を広げたい方
- ・最先端の専門家・経営者が考える「今後の人材マネジメントの要諦」を聞いてみたい方
- ・夕方～夜間の時間を有効活用して、知見を深めたい人事パーソン

■講演概要

「産業医×人事コンサルタント」が診断する With/After コロナ時代の組織運営～「辞める人・ぶら下がる人・潰れる人」を考える～

1. 会社や仕事から、社員の気持ちが離れてしまう要因とは？
2. コロナが与えた組織活性への影響
3. With/After コロナの組織運営 さて、どうする？

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

上村 紀夫（うえむら のりお）氏
株式会社エリクシア 代表取締役
産業医 経営学修士（MBA）



※詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2021年7月6日（火）17:00～18:15

17:00-18:00 講演：上村 紀夫 氏

18:00-18:15 質疑応答

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージにてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<ご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は受講者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、受講をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくをお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

80名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

■参加費用

3300円（税込）

※チケット申し込み受付は7月1日（木）に終了いたします。

7月2日（金）から開催当日の7月6日（火）のお申し込みはできませんので、

ご注意ください。

<キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、開催日 3 営業日前（7 月 1 日・木）までにご連絡ください。
なお、この場合、キャンセルの際に生じる手数料は、お客様のご負担となります。
- ・開催日 2 営業日前（7 月 2 日・金）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、
参加費を全額請求させていただきます。

■講師プロフィール

上村 紀夫（うえむら のりお） 氏

株式会社エリクシア 代表取締役

産業医 経営学修士（MBA）

1976 年兵庫県生まれ。名古屋市立大学医学部卒業後、病院勤務を経て、2008 年ロンドン大学ロンドンビジネススクールにて MBA を取得。戦略系コンサルティングファームを経て、2009 年「医療・心理・経営の要素を用いた『ココロを扱うコンサルティングファーム』」として株式会社エリクシアを設立。心理学的アプローチによる労使トラブル解決やメンタルヘルス対策の構築、離職対策のコンサルティング、研修、講演などを行う。株式会社 Sharing Innovations 社外取締役を兼務。著書に『「辞める人・ぶら下がる人・潰れる人」さて、どうする？』『組織と働き方を「変える・変えない・先延ばす」さて、どうする？』（ともに、クロスメディアパブリッシング）がある。