

※受付・講演は終了しています

HRイブニングセッション

組織に渦巻く「感情」への向き合い方、  
組織パフォーマンスの高め方  
～最新の組織心理学の研究から～

立命館大学  
スポーツ健康科学部  
教授 山浦一保氏

2023年11月16日(木) 16:00-17:15 オンライン開催

一般財団法人  
労務行政研究所

## 立命館大学 スポーツ健康科学部 教授 山浦一保 氏 登壇！【組織に渦巻く「感情」への向き合い方、組織パフォーマンスの高め方～最新の組織心理学の研究から～】2023年11月16日オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

強い組織づくりに関する議論は盛んに行われており、組織のミッション・ビジョン・パーパス、最新のリーダーシップ論、風土としてのダイバーシティ&インクルージョンや心理的安全性などをテーマにした、セミナーやイベントが多数開催されています。組織づくりについて、こうした“あるべき姿”からのアプローチも大切ですが、組織を構成するのが“必ずしも合理的な判断をしない、感情をもった（ややこしい）ヒトである”というベーシックな視点も必要なのではないでしょうか。

11月のセッションでは、立命館大学 スポーツ健康科学部 教授の 山浦 一保 氏を講師としてお招きします。山浦先生は『武器としての組織心理学：人を動かすビジネスパーソン必須の心理学』（2021年、ダイヤモンド社）を上梓し、人の感情や人間関係のうち、“妬み”・“温度差”・“不満”・“権力”・“信用”の5つの要素に着目することで組織パフォーマンスを高めることができると提唱しています。

今回、山浦先生には、組織において人の感情とどう向き合えばよいのか、“妬み”感情を例に、その抑制・緩和材料とは何か、最新の研究成果から新しい知見を提供いただくとともに、人事として現場へどんなアドバイスをすれば良いのかについて、解説いただきます。組織づくりについて悩みの尽きない経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」を実施するかどうか未定です。11/16（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

組織に渦巻く「感情」への向き合い方、組織パフォーマンスの高め方

～最新の組織心理学の研究から～

- ・組織パフォーマンスを考えるうえでの“人”絡みの厄介事
- ・ネガティブな感情とポジティブな感情の役割とは
- ・ネガティブな感情を抑制できたら…「妬み」感情を例にして
- ・人事部門が、現場のリーダーとフォロワーのそれぞれにアドバイスすべきこと

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

山浦 一保（やまうら かずほ）氏

立命館大学 スポーツ健康科学部 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2023年11月16日（木）16:00～17:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いた

だいた上で、参加をお申し込みください。

- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

## ■参加人数

100名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](#)

## ■参加費：3,300円（税込）

チケット申し込み受付は11月14日（火）17:00に終了いたします。11月14日（火）17:00から開催当日の11月16日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

### <キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、**開催3営業日前の11月13日（月）までにご連絡ください**。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・11月14日（火）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、**返金いたしません**ので、ご注意ください。

### <領収書について>

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、**お申し込み後、Peatixメッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください**。

なお、Peatix社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、**上記領収書はイベント終了後1週間以内を目安に発行**いたします。予めご承知おきください。

また、Peatix社ではインボイス制度に則った領収書を発行しませんので、念のため、お知らせしておきます。

## ■講師プロフィール

山浦 一保（やまうら かずほ）氏

立命館大学 スポーツ健康科学部 教授

広島大学 生物圏科学研究科 環境計画科学専攻 博士課程後期課程修了。博士(学術)。静岡県立大学 経営情報学部 講師、地域経営研究センター 副センター長、立命館大学 スポーツ健康科学部 准教授などを経て、2016年4月より現職。専門は、産業・組織心理学、社会心理学で、「関係性リーダーシップとチーム力向上に関する心理学的研究」をメインテーマとして研究・教育活動に従事。著書に『チームのパフォーマンスを最大化する！ 組織心理学見るだけノート』（2022年監修、宝島社）、『チームが変わり生産性が劇的に上がる！ 心理的安全性の築き方見るだけノート』（2022年監修、宝島社）、『武器としての組織心理学：人を動かすビジネスパーソン必須の心理学』（2021年、ダイヤモンド社）などがある。

**【ご連絡・お問い合わせ先】**

一般財団法人労務行政研究所

「HR イブニングセッション」事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。