

※受付・講演は終了しています



HRイブニングセッション

参加費無料

なぜ、若手社員と分かり合えないのか
——世代間ギャップの解消から
考えるコミュニケーションの要諦

特定非営利活動法人
しごとのみらい
理事長 竹内 義晴 氏

2024年1月23日 (火) 16:00-17:15 オンライン開催

一般財団法人
労務行政研究所

特定非営利活動法人しごとのみらい 理事長 竹内義晴氏 登壇！【なぜ、若手社員と分かり合えないのか——世代間ギャップの解消から考えるコミュニケーションの要諦】2024年1月23日オンライン開催※参加費無料

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

VUCA の時代と言われ、多様な人材活用が求められている今、現場では、若手社員との世代間ギャップに悩んでいる管理職やリーダーが多いのではないのでしょうか。こうしたギャップを解消あるいは埋める思考や技術を身につけることができれば、対若手に限らず、自分と考え方や背景の違う人を“認める”ことができるようになると考えます。

今回は、『Z世代・さとり世代の上司になったら読む本：引っ張ってもついてこない時代の「個性」に寄り添うマネジメント』（2022年、翔泳社）の著者として知られる、竹内義晴氏（特定非営利活動法人しごとのみらい 理事長）を講師としてお招きします。元々IT技術者としてキャリアをスタートさせた竹内氏は、“ストレスをかけて人を動かすマネジメント”を受け、苦悩した経験から、コミュニケーションや心理学を学び、現在ではコミュニケーションや組織づくりに関して企業へ研修や指導を行っています。

竹内氏には、今の若手の特性とコミュニケーションギャップを解消するポイントを解説いただくほか、人事から現場管理職・リーダーへどのような指導・支援が必要かお話しいただきます。社内コミュニケーションの促進やダイバーシティ&インクルージョンにお悩みの経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」はありません。1/23（火）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

なぜ、若手社員と分かり合えないのか

——世代間ギャップの解消から考えるコミュニケーションの要諦

- ・世代間ギャップの正体とは
- ・コミュニケーションの3つの罠（削除・歪曲・一般化）
- ・「ザツ・ソウ」の勧めと、コミュニケーションU字理論
- ・人事が現場管理職やリーダーへアドバイスすべきこと

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

竹内 義晴（たけうち よしはる）氏

特定非営利活動法人 しごとのみらい 理事長

サイボウズ株式会社 マーケティング本部 ブランディング部／ソーシャルデザインラボ所属



※講師の詳細なプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2024年1月23日（火）16:00～17:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使ったWEBセミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日はPeatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いた

だいた上で、参加をお申し込みください。

- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) (<https://www.rosei.or.jp/privacy>)

■参加費：無料

チケット申し込み受付は1月21日（日）17:00に終了いたします。1月21日（日）17:00から開催当日の1月23日（火）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

■講師プロフィール

竹内 義晴（たけうち よしはる）氏

特定非営利活動法人 しごとのみらい 理事長

サイボウズ株式会社 マーケティング本部 ブランディング部／ソーシャルデザインラボ所属

1971年生まれ。新潟県妙高市出身・在住。「楽しくはたらく人・チームを増やす」が活動のテーマ。「ストレスをかけるマネジメント」により心が折れかかった経験から、コミュニケーションや組織づくりの企業研修・講演に従事している。2017年よりサイボウズ株式会社にて複業開始。ブランディングやマーケティングにも携わる。複業、2拠点ワーク、テレワークなど、これからの仕事のあり方や働き方を実践している。また、地域をまたいだ多様な働き方の経験から、ワーケーションをはじめ、地域活性化の事業開発にも携わる。元は技術肌のプログラマー。ギスギスした人間関係の職場でストレスを抱え、心身に疲弊。そのような中、管理職を任されコミュニケーション力の必要性を痛感。コミュニケーション心理学やコーチングを学ぶ。ITと人の心理に詳しいという、異色の経歴を持つ。著書に、『Z世代・さとり世代の上司になったら読む本 引っ張ってもついてこない時代の「個性」に寄り添うマネジメント』（2022年、翔泳社）などがある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

「HR イブニングセッション」事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。