

※受付・講演は終了しています



HRイブニングセッション

今どきの若手が生き生きと働くために、
新卒オンボーディングの重要なポイントとは

甲南大学 経営学部
教授 尾形真実哉氏

2024年2月22日（木）16:00-17:15 オンライン開催

一般財団法人
労務行政研究所

甲南大学 経営学部 教授 尾形真実哉 氏 登壇！【今どきの若手が生き生きと働くために、新卒オンボーディングの重要なポイントとは】2024年2月22日オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

昨年2023年10月には、コロナ禍明けで復活した“集合型”の内定式が話題になりました。今年2024年4月は、制約のない入社式や新入社員研修が本格的に復活するのではないのでしょうか。また、リモートワークの実施状況は一時ほどではなく、会社へ出勤して働くスタイルが戻りつつあるようです。こうした中、新卒入社者を組織になじませる、すなわち「オンボーディング」をどのように進めればよいのか、十分に検討しておくことが重要だと思われまます。

今回は、甲南大学 経営学部 教授の 尾形 真実哉 氏を講師としてお招きします。尾形先生は『組織になじませる力：オンボーディングが新卒・中途の離職を防ぐ』（2022年、アルク社）を上梓するなど、オンボーディングの先駆的な研究者として知られています。

尾形先生には、今どきの若者の特性を踏まえつつ、新卒入社者を会社に馴染ませるために何をすべきか、新卒オンボーディングの要点を解説していただきます。新卒社員の一層の定着と活躍を図りたい経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」を実施するかどうか未定です。2/22（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

今どきの若手が生き生きと働くために、
新卒オンボーディングの重要なポイントとは

- ・Z世代の特徴とマネジメント
 - ・リアリティ・ショックの発生メカニズムとその予防策、対処策
 - ・プロアクティブ行動を引き出すマネジメント
 - ・新卒オンボーディングにおける上司、先輩、人事部門の役割とは
- ※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

尾形 真実哉（おがた まみや）氏
甲南大学 経営学部 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2024年2月22日（木）16:00～17:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。

- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

100名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) (<https://www.rosei.or.jp/privacy>)

■参加費：3,300円（税込）

チケット申し込み受付は2月20日（火）17:00に終了いたします。2月20日（火）17:00から開催当日の2月22日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、**開催3営業日前の2月19日（月）までにご連絡ください**。なお、この場合、**キャンセル手数料は、お客様のご負担**となります。
- ・**2月20日（火）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください**。

<領収書について>

Peatix社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、**お申し込み後、Peatixメッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください**。

なお、Peatix社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、**上記領収書はイベント終了後1週間以内を目安に発行**いたします。予めご承知おきください。

■講師プロフィール

尾形 真実哉（おがた まみや）氏

甲南大学 経営学部 教授

1977年宮城県生まれ。専門は組織行動論、経営組織論。研究テーマとしては、若手社員の組織社会化や中途採用者の組織再社会化、人材育成、特に最近では、育成上手の研究にも尽力している。著書に『組織になじませる力：オンボーディングが新卒・中途の離職を防ぐ』（2022年、アルク社）、『中途採用人材を活かすマネジメント：転職者の組織再適応を促進するために』（2021年、生産性出版）、『若年就業者の組織適応：リアリティ・ショックからの成長』（2020年、白桃書房）、『人材開発研究大全』（2017年共著、

東京大学出版会) などがある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

「HR イブニングセッション」事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。