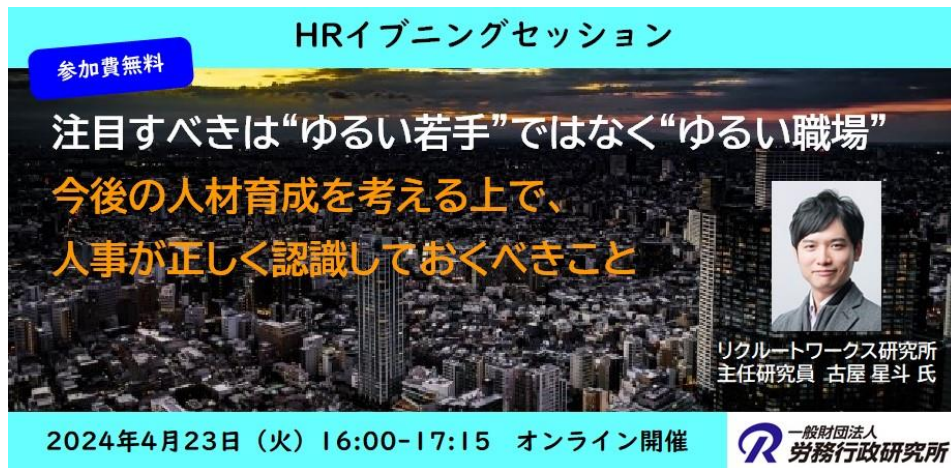


※受付・講演は終了しています



The banner features a cityscape at night with a blue sky at the top. A blue box in the top left corner contains the text '参加費無料' (Free of charge). The main title 'HRイブニングセッション' is centered at the top. Below it, the main message reads: '注目すべきは“ゆるい若手”ではなく“ゆるい職場” 今後の人材育成を考える上で、人事が正しく認識しておくべきこと'. A portrait of a man in a suit is on the right, with the text 'リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗 氏' below it. At the bottom, the date and time '2024年4月23日 (火) 16:00-17:15 オンライン開催' are shown, along with the logo of '一般財団法人 労務行政研究所'.

**リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋星斗氏 登壇！【注目すべきは“ゆるい若手”ではなく“ゆるい職場”。今後の人材育成を考える上で、人事が正しく認識しておくべきこと】2024年4月23日オンライン開催※参加費無料**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

年長者が「今どきの若い者は…」と嘆いたり、「〇〇世代」などと括って自分たちとは異質なものとして取り扱うといった現象は、古くから続いてきました。いつの時代も若手社員の育成は重要な課題であると言えますが、これまでは“過去の経験則に沿って”あるいは“力業で”乗り越えてきた上司・先輩と若手の間のギャップが、最近では乗り越えられず、大きな問題として横たわっているのではないのでしょうか。

今回のセッションでは、リクルートワークス研究所 主任研究員の 古屋 星斗 氏を講師としてお招きします。古屋氏は労働市場について分析するとともに、若年人材研究を専門とし、次世代社会のキャリア形成を研究しており、2023年には『なぜ「若手を育てる」のは今、こんなに難しいのか：“ゆるい職場”時代の人材育成の科学』（日経 BP 日本経済新聞出版）を上梓しています。

古屋氏には、データ分析を交えて、時代背景や現代の若者に関する考察を解説いただき、“ゆるい職場”時代に若手をどうやって育てればよいのかヒントをご提示いただきます。若手の理解・育成に頭を悩ませている経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」を実施するかどうか未定です。4/23（火）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

注目のべきは“ゆるい若手”ではなく“ゆるい職場”

今後の人材育成を考える上で、人事が正しく認識しておくべきこと

- ・データが示す「若者論」の実際
- ・働き方改革＝「職場運営法改革」が“ゆるい職場”を生んだ
- ・若手の育成に必要な“職場のキャリア安定性”という観点
- ・“ゆるい職場”時代における若手社員育成のポイントとは

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

古屋 星斗（ふるや しょうと）氏

リクルートワークス研究所 主任研究員

一般社団法人スクール・トゥ・ワーク 代表理事



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2024年4月23日（火）16:00～17:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。

- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

### ■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) (<https://www.rosei.or.jp/privacy>)

### ■参加費：無料

チケット申し込み受付は4月21日（日）17:00に終了いたします。4月21日（日）17:00から開催当日の4月23日（火）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

### ■講師プロフィール

古屋 星斗（ふるや しょうと）氏

リクルートワークス研究所 主任研究員

一般社団法人スクール・トゥ・ワーク 代表理事

2011年一橋大学大学院社会学研究科修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、投資ファンド創設、福島復興・避難者の生活支援、政府成長戦略策定に携わる。2017年より現職。労働市場について分析するとともに、次世代社会のキャリア形成を研究する。著書に『なぜ「若手を育てる」のは今、こんなに難しいのか：“ゆるい職場”時代の人材育成の科学』（2023年、日経BP 日本経済新聞出版）、『ゆるい職場—若者の不安の知られざる理由』（2022年、中央公論新社）、『働き手不足1100万人の衝撃—2040年の日本が直面する危機と希望』（2024年、プレジデント社）などがある。

### 【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

「HR イブニングセッション」事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。