

※受付・講演は終了しています



8月18日オンライン開催【JILPT・濱口桂一郎氏×三菱UFJ R&C・石黒太郎氏】 『ジョブ型雇用』ブームを斬る

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

今回は、独立行政法人労働政策研究・研修機構の濱口桂一郎氏と、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社の石黒太郎氏のお二人を講師としてお招きします。このところメディア等で毎日のように目にする『ジョブ型雇用』について、各々のご知見を語っていただくとともに、対談形式でのパネルディスカッションを通じて、参加者からのご質問などについてもご意見を述べていただきます。

濱口桂一郎氏は、『ジョブ型雇用』という呼称を日本で初めて使い、従来の日本型雇用である『メンバーシップ型雇用』と対比して解説された研究者です。一方、石黒太郎氏は、人事マネジャーとして北米に駐在していた際に、本場の『ジョブ型雇用』を身をもって体感された人事コンサルタントです。

ブームと言えるほど『ジョブ型雇用』というワードが取り上げられている昨今、言葉だけが先走り、誤った認識が広がっているのではないのでしょうか。

本セッションは、『ジョブ型雇用』に精通されたお二人の対談を通じて、本来の『ジョブ型雇用』を理解いただき、今後の人事改革の“道しるべ”となることをねらいとしています。人事担当者だけでなく、経営者も必見のセッションです。

■こんな人におすすめ

- ・人事の実務知識だけでなく、関連分野の最新動向を知り、視野を広げたい方
- ・最先端の専門家・経営者が考える「今後の人材マネジメントの要諦」を聞いてみたい方
- ・夕方～夜間の時間を有効活用して、知見を深めたい人事パーソン

■講演概要

【JILPT・濱口桂一郎氏×三菱UFJ R&C・石黒太郎氏】『ジョブ型雇用』ブームを斬る

1. 間違いだらけのジョブ型雇用論ー本当のジョブ型雇用とは何か（講演：濱口氏）
2. ジョブ型雇用検討の留意点ーブームに踊らされないために（講演：石黒氏）
3. パネルディスカッション（対談）

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

濱口桂一郎（はまぐち・けいいちろう）氏
独立行政法人労働政策研究・研修機構
労働政策研究所長



石黒太郎（いしぐろ・たろう）氏
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
コンサルティング事業本部
組織人事ビジネスユニット HR 第3部長 プリンシパル



※詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2021年8月18日（水）16:00～17:30

16:00-16:30 間違いだらけのジョブ型雇用論ー本当のジョブ型雇用とは何か

講演：濱口 桂一郎 氏

16:30-17:00 ジョブ型雇用検討の留意点ーブームに踊らされないために

講演：石黒 太郎 氏

17:00-17:30 パネルディスカッション（対談）

※質問にはパネルディスカッション（対談）の中でお答えいたします。

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージにてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<ご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は受講者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、受講をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

300名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

■参加費用：無料

・チケットお申し込み受付は8月16日（月）に終了いたします。8月17日（火）から開催当日の8月18日（水）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

<キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、開催日3営業日前（8月13日・金）までにご連絡ください。

■講師プロフィール

濱口桂一郎（はまぐち・けいいちろう）氏

独立行政法人労働政策研究・研修機構

労働政策研究所長

1958年大阪府生まれ。専門は労働法政策。

著書に『働き方改革の世界史』（共著、ちくま新書）、『日本の労働法政策』（労働政策研究・研修機構）、『働く女子の運命』（文春新書）、『日本の雇用と中高年』（ちくま新書）、『若者と労働 「入社」の仕組みから解きほぐす』（中公新書ラクレ）、『日本の雇用終了』（労働政策研究・研修機構）、『日本の雇用と労働法』（日経文庫）、『新しい労働社会——雇用システムの再構築へ』（岩波新書）など。

<http://eulabourlaw.cocolog-nifty.com/>

石黒太郎（いしぐろ・たろう）氏

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット

HR第3部長 プリンシパル

慶應義塾大学法学部卒業。

日本の大手自動車部品メーカーに20年間（人事部門に17年間）在籍し、グローバル人材マネジメントの仕組みを構築・展開、全社人材開発体系の再整備、新卒総合職採用統括など、人事分野のさまざまな業務に従事。また、北米生産法人に海外駐在し、ジョブ型雇用の労働社会における企業の人事部門責任者を担った経験を有する。

三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング参画後は、人事の実務および管理職としての経験・ノウハウ・現場感覚に基づく、顧客目線に立ったコンサルティングサービスを提供。近著に『失敗しない定年延長』（光文社新書）がある。