

※受付・講演は終了しています

HRイブニングセッション

「管理職の罰ゲーム化」の無限ループから脱却するには

理想像の押し付けが、管理職を苦しめ続ける

2025年5月22日 木 15:00-16:15

オンライン開催



小林 祐児 氏
株パーソル総合研究所
主席研究員

「管理職の罰ゲーム化」の無限ループから脱却するには——理想像の押し付けが、管理職を苦しめ続ける【株パーソル総合研究所 主席研究員 小林祐児氏登場！】2025年5月22日オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

組織の要で、改革の担い手である管理職への期待は大きく、管理職の負荷は年々増大しているのではないでしょうか。この増大する管理職の負荷について、頭を悩ませている企業は多い一方、この問題に適切に対処できているケースは少ないと考えられます。

今回のセッションでは、『罰ゲーム化する管理職：バグだらけの職場の修正法』（2024年、集英社インターナショナル）を上梓した、株式会社パーソル総合研究所主席研究員の小林祐児氏を講師にお迎えします。小林氏には、管理職の負荷増大の背景・実態を解説いただくとともに、改善ポイントについてご紹介いただきます。管理職の負荷問題を解消したい経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信（別途有料）」を実施するかどうか未定です。5/22（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

「管理職の罰ゲーム化」の無限ループから脱却するには

——理想像の押し付けが、管理職を苦しめ続ける

- ・管理職が「罰ゲーム化」している現状
- ・管理職を鍛えるという「筋トレ発想」が罰ゲームを無限ループ化する
- ・「罰ゲーム化」を改善する4つの視点
- ・人事部門が取り組むべきこと

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

小林 祐児 氏

株式会社パーソル総合研究所 執行役員 シンクタンク本部長
主席研究員



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2025年5月22日（木）15:00～16:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他の方と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、**即時ログインを解除するとともに参加費の追加請求を行いますので、ご注意ください**

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

100 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](#)

■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は 5 月 21 日（水）10:00 に終了いたします。5 月 21 日（水）10:00 から開催当日の 5 月 22 日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、**開催 3 営業日前の 5 月 19 日（月）までにご連絡ください**。なお、この場合、**キャンセル手数料は、お客様のご負担となります**。
- ・ **5 月 20 日（火）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしません**ので、ご注意ください。

<領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、**お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください**。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書は**イベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします**。予めご承知おきください。

■講師プロフィール

小林 祐児 氏

株式会社パーソル総合研究所 執行役員 シンクタンク本部長
主席研究員

上智大学大学院 総合人間科学研究科 社会学専攻 博士前期課程 修了。NHK 放送文化研究所に勤務後、総合マーケティングリサーチファームを経て、2015年よりパーソル総合研究所。労働・組織・雇用に関する多様なテーマについて調査・研究を行う。

専門分野は人的資源管理論・理論社会学。著作に『罰ゲーム化する管理職』（2024年、集英社インターナショナル）、『リスクリングは経営課題』（2023年、光文社）、『早期退職時代のサバイバル術』（2022年、幻冬舎）、『残業学』（2018年共著、光文社）『転職学』（2021年共著、KADOKAWA）など多数。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。