

※受付・講演は終了しています



法政大学経営大学院
イノベーション・マネジメント
研究科 教授
高田 朝子 氏

安定なき時代にリーダーに必要な 「言語化能力」とは

“同質性”から“多様性”へ変容する組織で、
リーダーの在り方を再考する

参加費無料

オンライン開催

2025年6月18日 水
15:00-16:15

【法政大学・高田朝子氏登壇】安定なき時代にリーダーに必要な「言語化能力」とは？～“同質性”から“多様性”へ変容する組織で、リーダーの在り方を再考する～〈参加費無料〉

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

まさに安定なき時代、企業が存続していくには、これまでの同質性の高い組織や過去の成功体験から脱却していく必要があります。一方で、組織の多様性が増すと、“これまで通用していた常識が通じない”“相手の考えが読み取れない”といったコミュニケーションの課題が出てきます。そこで鍵となるのが「言語化能力」です。

今回のセッションでは、法政大学経営大学院 イノベーション・マネジメント研究科 教授の高田 朝子氏を講師としてお招きします。高田氏には、多様な人材で構成される組織においてリーダーがどのような役割を担い、どのような能力発揮が求められるのか、また次世代を担うリーダーを企業が育成していく上で必要な取り組み・考え方についてお話しいたします。

リーダー育成に取り組む人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです！

こんな方におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

講演概要

- ・トランジションの時代：安定なき時代とリーダー
- ・「おじさんコミュニティ」「過去の成功体験」からの脱却
- ・時代が変化する中でリーダーに求められる役割とは
- ・組織をうまく回す上で重要な「言語化能力」とは
- ・リーダー育成で意識すべき「ネガティブ・ケイパビリティ」

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

講師

高田 朝子（たかだ あさこ） 氏

法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

開催日時

2025 年 6 月 18 日（水） 15:00～16:15（質疑応答含む）

※申込締切： 6 月 17 日（火） 10:00 まで

開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式

参加費

無料

参加人数：450 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

ご参加に当たっての注意事項

- ・開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。
- ・本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。
- ・視聴のための URL や ID・パスワードなどは他の方と共有しないようお願いいたします。当日、申込数

を超えてログインしていることが分かった場合は、ログインを解除することがありますので、ご注意ください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

<プライバシーポリシー>

弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) (<https://www.rosei.or.jp/privacy>)

◆講師プロフィール

高田 朝子（たかだ あさこ） 氏

法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科 教授

立教大学経済学部卒業後、モルガン・スタンレー証券会社勤務を経て、Thunderbird School of Global Management (MIM)、慶應義塾大学大学院経営管理研究科経営学修士 (MBA)、同博士課程修了。経営学博士。専門は組織行動、危機管理、ファミリービジネス経営。イオンディライト株式会社社外取締役、株式会社朝日新聞社再成長アドバイザー。主な著書に、『手間ひまをかける経営 日本一コミュニケーション豊かな会社の「関わる力」』（生産性出版）、『はたらく看護師のための自分の育て方 キャリア選択に活かす気づきのワーク 17』（共著、医学書院）、『本気で、地域を変える 地域づくり 3.0 の発想とマネジメント』（共著、晃洋書房）、『女性マネージャーの働き方改革 2.0 「成長」と「育成」のための処方箋』（生産性出版）、『女性マネージャー育成講座』（生産性出版）、『人脈のできる人 人は誰のために「一肌ぬぐ」のか？』（慶應義塾大学出版会）など。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。