

※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》 **HR**イブニングセッション

## 「静かな退職」は果たして個人の問題なのか

組織が抱える構造的問題と  
対処の方法を考えてみる



㈱ビジネスリサーチラボ  
代表取締役  
伊達 洋駆 氏

2025年8月20日 水 15:00-16:15 参加費無料

㈱ビジネスリサーチラボ 伊達洋駆氏 登壇！【「静かな退職」は果たして個人の  
問題なのか——組織が抱える構造的問題と対処の方法を考えてみる】オンライ  
ン開催 ※参加費無料

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提  
供する、各界の第一人者による講演イベントです！

最近話題となっている「静かな退職」。新しい概念のように見えて、かつては「ぶら下がり社員」「窓際  
族」などの言葉があったように、以外と古くからある課題かもしれません。「静かな退職」は当人に問題  
があり、そうした人をどうすれば良いのかといった“上から目線”での議論をしばしば見受けますが、  
昨今のワークライフバランスやダイバーシティ&インクルージョンの観点から考えても、事はそう簡単  
な話ではないと思われます。

今回は、株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役の伊達洋駆氏を講師としてお招きし、「静かな退職  
の是非」ではなく、「静かな退職」を生み出す組織が抱えている構造的問題や解決の方策についてお話し  
いただきます。若手社員を中心に人材の定着・活用に課題を感じている経営者や人事担当者の皆さんに、  
ぜひ参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「アーカイブ配信（別途有料配信）」を行うかどうか未定です。8/20  
（水）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

「静かな退職」は果たして個人の問題なのか  
——組織が抱える構造的問題と対処の方法を考えてみる

- ・「静かな退職」が周囲に与える影響
- ・「静かな退職」が生じる原因とは何か
- ・組織の問題として取り組むべきこと
- ・「静かな退職」が投げかけるもの

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

伊達 洋駆（だて ようく）氏

株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2025 年 8 月 20 日（水） 15:00～16:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他の方と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、**ログインを解除いたしますので、ご注意ください**い。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

## ■参加人数

450 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) <https://www.rosei.or.jp/privacy>

## ■参加費：無料

チケット申し込み受付は 8 月 19 日（火）10:00 に終了いたします。8 月 19 日（火）10:00 から開催当日の 8 月 20 日（水）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

## ■講師プロフィール

伊達 洋駆（だて ようく）氏

株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役

神戸大学大学院経営学研究科博士前期課程修了。修士（経営学）。同研究科在籍中、2009 年に有限責任事業組合ビジネスリサーチラボを、2011 年に株式会社ビジネスリサーチラボを創業。以降、組織・人事領域を中心に、民間企業を対象にした調査・コンサルティング事業を展開。研究知・実践知・分析知の三つを活用した「アカデミックリサーチ」をコンセプトに、組織サーベイや人事データ分析のサービスを提供している。著書に『60 分でわかる！ 心理的安全性 超入門』（技術評論社）、『現場でよくある課題への処方箋 人と組織の行動科学』、『イノベーションを生み出すチームの作り方 成功するリーダーが「コンパッション」を取り入れる理由』（ともにすばる舎）、『オンライン採用 新時代と自社にフィットした人材の求め方』（日本能率協会マネジメントセンター）、共著に『越境学習入門組織を強くする「冒険人材」の育て方』（日本能率協会マネジメントセンター）、『EX ジャーニー ～良い人材を惹きつける従業員体験のつくりかた～』（技術評論社）など。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。