

※受付・講演は終了しています

HRイブニングセッション

**人手不足が常態化する時代に、
中途採用者を組織になじませるには**

改めて「中途採用者へのオンボーディング」を考えてみる

2025年9月18日 木 15:00-16:45

オンライン開催



尾形 真実哉 氏

甲南大学
経営学部 教授

甲南大学 経営学部 教授 尾形真実哉氏 登壇！【人手不足が常態化する時代に、中途採用者を組織になじませるには——改めて「中途採用者へのオンボーディング」を考えてみる】2025年9月18日オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

「少子高齢化」「転職志向の高まり」「若手の早期離職」など、人材の確保・定着に関する課題は深刻さを増しています。これまで「新卒採用者の受け入れ体制・教育は手厚く、即戦力として期待する中途採用者にはそれほど手をかけていない」と言われてきました。また、近年中途採用比率を高めている企業であっても、その受け入れ体制や教育が十分とは言えないのではないのでしょうか。人口減少に伴う「人手不足」が常態化するこれからは、中途採用者をいかにして組織になじませるかが、人材の確保・定着の鍵となるのかもしれません。

今回は、若年就業者の組織社会化・組織適応に関する研究者として知られる、甲南大学 経営学部 教授の尾形真実哉氏を講師としてお招きします。尾形先生には中途採用者をいかに組織になじませるか、すなわち「中途採用者へのオンボーディング」について、基本から紐解いていただき、最近の事例や気をつけるべきポイントなどもお話しいただきます。人材の確保・定着に課題を感じている経営者や人事担当者の皆さんに、ぜひ参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「アーカイブ配信（別途有料）」を実施するかどうか未定です。9/18（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方

- ・ 理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・ 人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

人手不足が常態化する時代に、中途採用者を組織になじませるには
——改めて「中途採用者へのオンボーディング」を考えてみる

- ・ 中途採用者の組織適応課題とは何か
- ・ 「中途採用者へのオンボーディング」の基本ポイント
- ・ 「中途採用者へのオンボーディング」の具体的施策
- ・ 「中途採用者へのオンボーディング」における人事の役割、現場の役割

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

尾形 真実哉（おがた まみや）氏

甲南大学 経営学部 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2025 年 9 月 18 日（木）15:00～16:45

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他の方と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、**ログインを解除するとともに参加費の追加請求**

を行いますので、ご注意ください。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくをお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

100 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら https://www.rosei.or.jp/privacy](https://www.rosei.or.jp/privacy)

■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は **9 月 17 日（水）10:00 に終了いたします**。9 月 17 日（水）10:00 から開催当日の 9 月 18 日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、**開催 3 営業日前の 9 月 12 日（金）までにご連絡ください**。なお、この場合、**キャンセル手数料は、お客様のご負担となります**。
- ・ **9 月 13 日（土）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしません**ので、ご注意ください。

<領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書はイベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします。予めご承知おきください。

■講師プロフィール

尾形 真実哉（おがた まみや）氏

甲南大学 経営学部 教授

1977 年宮城県生まれ。専門は組織行動論、経営組織論。研究テーマとしては、若手社員の組織社会化や中途採用者の組織再社会化、人材育成、特に最近は、育成上手の研究にも尽力している。著書に『組織になじませる力：オンボーディングが新卒・中途の離職を防ぐ』（2022 年、アルク社）、『中途採用人材を活かすマネジメント：転職者の組織再適応を促進するために』（2021 年、生産性出版）、『若年就業者の組織適応：リアリティ・ショックからの成長』（2020 年、白桃書房）、『人材開発研究大全』（2017 年共著、東京大学出版会）などがある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。