

※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》

HR イブニングセッション

スタートアップ企業の  
採用について考える

①理論編

合同会社YUGAKUDO 田口光氏  
株式会社人材研究所 曾和利光氏  
株式会社ZENKIGEN 岩本慧悟氏

2026年3月6日 金 15:00-16:45 ※参加費無料

## スタートアップ企業の採用について考える【①理論編】オンライン開催※参加費無料

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

スタートアップ企業が事業成長を実現するうえで、人材の採用は大変重要な人事機能です。従来から、スタートアップ企業の採用については、知名度の低さ、採用ノウハウやマンパワー不足、報酬・福利厚生面での競争力不足などが課題として挙げられていましたが、昨今の少子高齢化・人口減少に伴う人材獲得競争の激化が、その困難度を高めていると言えます。

HR イブニングセッションでは「スタートアップの採用について考える」をテーマにした講演を3月に2回開催いたします。第1回目となる今回は、採用やスタートアップ企業の戦略に精通している、合同会社 YUGAKUDO の田口光氏、株式会社人材研究所の曾和利光氏、株式会社 ZENKIGEN の岩本慧悟氏の三人を講師に迎え、『①理論編』と題して、組織課題や採用の理論・手法に焦点を当てた講演を行います。スタートアップ・ベンチャー企業の経営者・人事担当者はもちろん、スタートアップに興味がある企業人事の方、新規事業開発に携わる方にもぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、「スタートアップの採用について考える」の第2回は、『②法律編』と題して、採用に関わる法律知識や採用を起点とした法的トラブルに焦点を当てた講演を3/24（火）に開催する予定です。詳しくはこちら <https://peatix.com/event/4823780> ※第2回は参加費有料です

## ■講演概要

### スタートアップ企業の採用について考える【①理論編】

- ・成長ステージごとの組織課題とは
- ・スタートアップの採用課題と知っておくべき最新の採用手法
- ・スタートアップが目すべき、採用効果を高める「科学知」

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師 ※登壇順

田口 光（たぐち ひかる）氏

合同会社 YUGAKUDO 代表社員



曾和 利光（そわ としみつ）氏

株式会社人材研究所 代表取締役社長



岩本 慧悟（いわもと けいご）氏

株式会社 ZENKIGEN 研究員



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2026年3月6日（金）15:00～16:45

※質疑応答含む

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他者と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、**ログインを解除するなど行いますので、ご注意ください。**

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、キャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく願います。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

## ■参加人数

450 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所弊所「個人情報保護に関する方針（プライバシーポリシー）」は [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy)

<https://www.rosei.or.jp/privacy>

## ■参加費：無料

チケット申し込み受付は 3 月 5 日（木）10:00 に終了いたします。

## ■講師プロフィール ※登壇順

田口 光（たぐち ひかる）氏

合同会社 YUGAKUDO 代表社員

情報経営イノベーション専門職大学（通称 iU） 客員教授

早稲田大学大学院商学研究科（MBA）修了。大手人材サービス企業にて新規事業開発・事業戦略・人事総務等の部門長を経験。IPO 準備・M&A などのプロジェクトにも参画する。その後、外資企業の人材開発部門長を経て組織・人事コンサルティング会社を設立。多くのスタートアップ企業で顧問・役員を務める。著書に『スタートアップ企業の人事戦略』（2023 年、労務行政）がある。

### 曾和 利光（そわ としみつ）氏

株式会社人材研究所 代表取締役社長  
組織人事コンサルタント

京都大学教育学部教育心理学科卒。㈱リクルートを皮切りに、企業での人事担当および人事責任者の経験多数。2011 年に㈱人材研究所設立。現在、大企業から中小・ベンチャー企業まで幅広い顧客に対して組織人事コンサルティングを展開。主な著書に『採用一新 さらば！ ガクチカ頼み』（2025 年共著、日経 BP）、『シン報連相 一流企業で学んだ、地味だけど世界一簡単な「人を動かす力」』（2024 年、クロスメディア・パブリッシング）、『このままで大丈夫？ 「どこに行っても通用する人」になるために今できること』（2025 年、日本実業出版社）などがある。

### 岩本 慧悟（いわもと けいご）氏

株式会社 ZENKIGEN 研究員  
神戸大学大学院経営学研究科エントリー・マネジメント研究教育センター 客員准教授

東洋大学大学院社会学研究科社会心理学専攻博士前期課程。修士（社会心理学）。採用関連企業を退職後、研究者としての道を歩み始める。2022 年により株式会社 ZENKIGEN 研究員、2025 年より神戸大学大学院経営学研究科エントリー・マネジメント研究教育センター客員准教授となる。主な著書に『人材と組織を理解するための道具箱 実践ピープルアナリティクス』（2023 年共著、日本能率協会マネジメントセンター）などがある。

★なお、岩本様は 3/15（日）に開催される『神戸大学大学院経営学研究科 エントリー・マネジメント研究教育センター 第 2 回シンポジウム「人材採用・新人育成の”しかけ”を考える」』にもご登壇予定です。興味がある方は [こちら](#) をご覧ください。

### 【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所  
HR イブニングセッション事務局  
hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。