


※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》

HRイブニングセッション

## Z世代の傾向から考える 若手社員の人材育成、キャリア自律

育て上手の人事・マネジャーは若手をどう支援しているか



産業能率大学 経営学部 教授  
齊藤 弘通 氏

2026年4月15日 水 15:00-16:30

**Z世代の傾向から考える、若手社員の人材育成、キャリア自律～育て上手の人事・マネジャーは若手をどう支援しているか【産業能率大学 経営学部 教授 齊藤弘通氏 登壇！】オンライン開催**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

「Z世代」と呼ばれる若手社員は、安定志向、ワーク・ライフ・バランス重視など、既存の社員と異なる価値観やキャリア観を持っていると言われています。企業においては、人材確保や優秀な社員の離職防止・定着の観点から、既に入社した（これから入社してくる）Z世代に選ばれるため、若手社員の傾向を理解した上で、育成・マネジメント施策を行うことが重要になっています。

今回のHR イブニングセッションでは、「人材育成論」「職業能力開発」を専門分野とし、「Z世代の価値観や行動」を企業と共同で研究している、産業能率大学の齊藤先生にご登壇いただきます。齊藤先生には「Z世代の考え方や特徴」といった基本的な解説とともに、参加者である人事担当者が「ではどのような育成・マネジメント支援をすればよいのか」ヒントをご提示いただきます。若手社員の育成、マネジメントに腐心している経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。なお、開催終了後、本セッションのお申込者を対象に「見逃し配信」を実施する予定です。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

Z世代の傾向から考える、若手社員の人材育成、キャリア自律  
～育て上手の人事・マネジャーは若手をどう支援しているか

- ・Z世代が育ってきた環境と考え方の傾向、他世代との違い
- ・Z世代が求める働き方、キャリア、会社、職場環境、マネジメント像
- ・人材育成、キャリア自律支援のポイント、効果的な人事施策
- ・人事や現場マネジャーは何を注意すべきか

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

齊藤 弘通（さいとう ひろみち）氏

産業能率大学 経営学部 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2026年4月15日（水）15:00～16:30

※質疑応答含む

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他者と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超過してログインしていることが分かった場合は、ログインを解除するとともに参加費の追加請求を行いますので、ご注意ください。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

#### <Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

100 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所「個人情報保護に関する方針（プライバシーポリシー）」は [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy)

<https://www.rosei.or.jp/privacy>

#### ■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は 4 月 14 日（火）10:00 に終了いたします。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

#### <キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、開催 3 営業日前の 4 月 10 日（金）までにご連絡ください。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・ 4 月 11 日（土）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください。

#### <領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書はイベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします。予めご承知おきください。

#### ■講師プロフィール

齊藤 弘通（さいとう ひろみち）氏

産業能率大学 経営学部 教授

慶應義塾大学文学部卒業、法政大学大学院政策創造研究科博士課程修了。博士（政策学）。産業能率大学総合研究所を経て現職。大学では「人材育成論」などの科目を担当し、組織における従業員の主体的かつ継続的な能力開発などを調査・研究している。近年の調査研究に、「ミドル・シニアの学びと職業生活に関する定量調査」（2023年度 株式会社パーソル総合研究所×産業能率大学齊藤弘通研究室 共同研究／詳細はこちら※1）や「大卒1年～3年若手社員の実態調査」（2024年度 産業能率大学総合研究所との共同研究／詳細はこちら※2）がある。著書に『キャリア後期の生き方・働き方を考える』（産業能率大学総合研究所 通信研修「ミドル・シニアのミライ戦略」テキスト）などがある。

※1

<https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/data/middle-senior-learning/>

※2

<https://www.hj.sanno.ac.jp/research-report/202410/young-employees-survey2024.html>

**【ご連絡・お問い合わせ先】**

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。