


※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》

HRイブニングセッション

## 職場のインクルージョン(包括性) を促進するには何が必要か

「多様性信念」と「インクルーシブ・リーダーシップ」  
から考えてみる



三井物産人材開発株式会社  
副社長戦略企画室長  
佐々木孝仁氏

2026年5月28日(木) 15:00-16:30

**職場のインクルージョン(包括性)を促進するには何が必要か～「多様性信念」と「インクルーシブ・リーダーシップ」から考えてみる～【三井物産人材開発(株)副社長戦略企画室長 佐々木孝仁氏 登壇！】オンライン開催**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

働き方・価値観の多様化とともに、女性や高齢者の活躍推進、異なる風土で育った中途採用者の増加などにより、職場における多様性は一層高まっています。こうした中、人材確保、企業価値の向上、人的資本経営の強化といった観点から、Diversity (多様性)、Equity (公平性)、Inclusion (包括性) の促進が注目されています。ただ、経営層や管理職層の理解不足や数値目標が先行する「形だけの推進」となるケースも見られ、これらの推進は容易ではありません。中でも、「多様な人材が個性・能力を発揮して職場に参画する Inclusion (包括性) の構築」は、大きな課題となっています。

そこで、今回の HR イブニングセッションでは、企業の実務家でありながら「インクルーシブ・リーダーシップ」を中心に研究している、三井物産人材開発株式会社の佐々木孝仁氏をお招きし、**職場のインクルージョン(包括性)を促進するにはどうすれば良いのか、理論から実践までのポイントを解説いただきます。**佐々木氏の研究に沿った解説で、企業事例の紹介セミナーではありませんのでご注意ください。DEI の推進や、社員の帰属感・個性の発揮に悩みを抱えている経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。なお、開催終了後、本セッションのお申込者を対象に「見逃し配信」を実施する予定です。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン

- ・ 人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

職場のインクルージョン（包括性）を促進するには何が必要か

～「多様性信念」と「インクルーシブ・リーダーシップ」から考えてみる～

- ・ 職場のインクルージョンにまつわる課題
- ・ 多様性が価値を生むという信念が職場の「帰属感」や「独自性の尊重」を高める
- ・ 職場のインクルージョンを促進するインクルーシブ・リーダーシップ
- ・ 職場で進めるべき取り組みと人事が支援すべきこととは

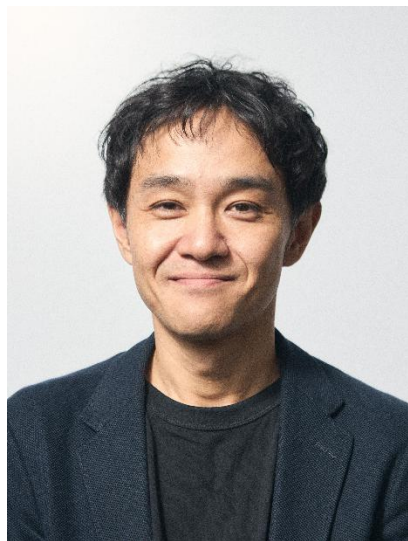
※企業事例の紹介セミナーではありませんのでご注意ください。

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

佐々木 孝仁（ささき たかひと）氏

三井物産人材開発株式会社 副社長戦略企画室長



※講師の詳細なプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2026年5月28日（木）15:00～16:30

※質疑応答含む

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他者と共有しないようお願いいたします。当日、申込

数を超えてログインしていることが分かった場合は、ログインを解除するとともに参加費の追加請求を行いますので、ご注意ください。

#### <Peatixの退会に関するご注意事項>

本イベント開催前にPeatixを退会されると、上記「Zoom招待URLのご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

#### <Zoomに関するご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

100名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所「個人情報保護に関する方針（プライバシーポリシー）」は [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy)

<https://www.rosei.or.jp/privacy>

#### ■参加費：3,300円（税込）

チケット申し込み受付は5月27日（水）10:00に終了いたします。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

#### <キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、開催3営業日前の5月25日（月）までにご連絡ください。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・5月26日（火）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください。

#### <領収書について>

Peatix社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、お申し込み後、Peatixメッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください。

なお、Peatix社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書はイベント終了後1週間以内を目安に発行いたします。予めご承知おきください。

## ■講師プロフィール

佐々木 孝仁（ささあき たかひと）氏

三井物産人材開発株式会社 副社長戦略企画室長

一橋大学経済学部卒業、2005年に株式会社リンクアンドモチベーションに入社、その後教育系ベンチャー企業を経て、2009年に三井物産人材開発株式会社入社。三井物産グループ向け研修の企画・開発・講師や各種研修起ち上げ等を経験。2017年にアジア・大洋州三井物産（株）（在シンガポール）に出向し、アジア地域の育成体系再構築を主導。人材開発部長、戦略企画室長を経て、2026年より現職。また現在は、立教大学経営学研究科博士後期課程にも在籍しており、インクルーシブ・リーダーシップを中心に研究に取り組んでいる。産業・組織心理学会にて発表した『多様性信念が職場インクルージョンに与える影響-インクルーシブ・リーダーシップの媒介効果に着目して』が2025年優秀学会発表賞を受賞。

## 【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreве\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。