

※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》

HR イブニングセッション

「感謝」と「称賛」が組織を強くする

多様化時代に信頼関係を高める
コミュニケーションの基盤



東京女子大学 現代教養学部
心理学科 准教授
正木 郁太郎 氏

2026年6月16日 火 15:00-16:30

「感謝」と「称賛」が組織を強くする——多様化時代に信頼関係を高めるコミュニケーションの基盤【東京女子大学 現代教養学部 心理学科 准教授 正木郁太郎氏 登壇！】オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

働き方や価値観が多様化する中、「職場の人間関係が希薄になっている」「積極的なコミュニケーションが生まれにくい」といった課題を感じている人事担当者は多いのではないのでしょうか。また、ハラスメントや世代間ギャップを意識するあまり、「一歩引いた関係性にとどまっている」職場も少なくないと考えられます。

そこで、今回の HR イブニングセッションでは、「感謝」「称賛」という視点から職場の人間関係をどう再構築すればよいのか、東京女子大学の正木先生に解説いただきます。コミュニケーションとしては一見、当たり前のように感じる「感謝」と「称賛」について、その効果を正しく理解し、人間関係をマネジメントするスキルとして意識することが重要です。人材の多様性が増す中であって、職場の人間関係を改善したい、組織力を高めたいと考えている経営者や人事担当者の皆様には是非ご参加いただきたいセッションです。なお、開催終了後、本セッションのお申込者を対象に「見逃し配信」を実施する予定です。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

「感謝」と「称賛」が組織を強くする

——多様化時代に信頼関係を高めるコミュニケーションの基盤

- ・なぜ多様化時代の組織マネジメントは難しいのか
- ・職場で人間関係を育む基本的なメカニズムとは
- ・データが示す、「感謝」と「称賛」の心理的・組織的効果
- ・「感謝」と「称賛」のコミュニケーションのポイント
- ・「感謝」と「称賛」のコミュニケーションを促進する施策とは

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

正木 郁太郎（まさき いくたろう）氏

東京女子大学 現代教養学部 心理学科 准教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2026年6月16日（火）15:00～16:30

※質疑応答含む

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他者と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、ログインを解除するとともに参加費の追加請求を行いますので、ご注意ください。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

100 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所「個人情報保護に関する方針（プライバシーポリシー）」は [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy)

<https://www.rosei.or.jp/privacy>

■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は 6 月 15 日（月）10:00 に終了いたします。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、開催 3 営業日前の 6 月 11 日（木）までにご連絡ください。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・ 6 月 12 日（金）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください。

<領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書はイベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします。予めご承知おきください。

■講師プロフィール

正木 郁太郎（まさき いくたろう）氏

東京女子大学 現代教養学部 心理学科 准教授

東京大学大学院 人文社会系研究科 博士後期課程修了。博士（社会心理学）。

東京大学 大学総合教育研究センター 特任研究員、同大学院 人文社会系研究科 研究員、東京女子大学 現代教養学部 専任講師を経て、2024 年より現職。研究分野は、社会心理学、産業・組織心理学、組織行動論。主な研究テーマは、組織で働く際の人の心理や行動、規範や文化（集団の暗黙のルールや雰囲気）の形成、組織のダイバーシティなど。主な著書に『感謝と称賛 人と組織をつなぐ関係性の科学』（2024 年、東京大学出版会）『多元的無知 不人気な規範の維持メカニズム』（2023 年共著、東京大学出版会）、『職場における性別ダイバーシティの心理的影響』（2019 年、東京大学出版会）などがある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。