

※受付・講演は終了しています



## 【11月18日 甲南大学 尾形真実哉教授 登壇！／オンライン開催】中途採用者の組織適応～『オンボーディング』をどのように進めるか～

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

終身雇用が崩れ、労働市場の流動化が起こり、転職が当たり前になりました。また、少子高齢化の影響で、将来の労働力の確保も難しくなります。このような状況に置かれている日本企業では、今後、益々中途採用が重要な人材確保の手段になってきます。しかしながら、多くの日本企業において、新卒採用者には充実した教育制度が用意されているのに対し、“経験者”であり“即戦力”となることが期待されている中途採用者に対する教育制度は不十分な企業が多いのではないのでしょうか。

今回は、甲南大学 経営学部の尾形真実哉教授を講師としてお招きします。尾形先生は、キャリア・人材育成、モチベーションなど、組織と人の関係について幅広く研究活動を行う中で、特に、若年就業者の組織社会化や中途採用者の組織適応について精力的に取り組んでいます。また、今回は尾形先生と協働で中途採用者のオンボーディング改革に携わっているヤフー株式会社 人財開発部門の張様、細野様にもゲストスピーカーとしてご参加いただきます。ヤフー株式会社は今年度、中途採用者のオンボーディング改革に着手し始め、とても興味深い中途採用者のオンボーディング施策を実践しています。その具体的な内容や手ごたえについてもお話させていただきます。

本セッションでは、労働人口の減少やジョブ型雇用への転換が進むと予測される中、日本企業の活性化の鍵を握る中途採用に焦点を当て、その定着や活躍できる環境づくり——すなわち『オンボーディング』をいかにして進めればよいかを、理論と実践の双方から考えていきます。中途採用者を上手く組織になじませ、期待通りに高いパフォーマンスを発揮してもらうためには、どのようなサポートが必要なのか——中途採用者を対象として実施された調査データから見えてきた事実を基に必要な施策を見出し、実践している企業の事例から中途採用者のオンボーディングについて理解を深めます。採用・育成に携わる人事担当者の皆さんに、ぜひ参加いただきたいセッションです。

### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

中途採用者の組織適応～『オンボーディング』をどのように進めるか～

1. 中途採用者は、新たな環境に適応する上で何に困っているのか
2. 中途採用者の「オンボーディング」をどう進めるか
3. 中途採用者の「組織再適応」を促進するために、人事担当者として取り組むべきこと
4. ヤフー株式会社の「オンボーディング改革」から学ぶ中途採用者に必要な具体的施策とは

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

尾形 真実哉（おがた まみや）氏

甲南大学 経営学部 教授



## ■ゲストスピーカー

張 希（ちょう のぞみ）氏

ヤフー株式会社

ビジネスパートナーPD 本部 組織・人財開発部

人財開発 リーダー



細野 三奈子（ほその みなこ）氏  
ヤフー株式会社  
ビジネスパートナーPD 本部 組織・人財開発部  
人財開発



※講師・ゲストスピーカーの詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

#### ■開催日時

2021年11月18日（木）16:00～17:30

16:00-17:15 講演：尾形 真実哉 氏、ゲストスピーカー：張 希 氏、細野 三奈子 氏

17:15-17:30 質疑応答

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

#### ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージにてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<ご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は受講者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、受講をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

100名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

#### ■参加費用

3,300円（税込）

※チケット申し込み受付は11月16日（火）に終了いたします。

11月16日（火）から開催当日の11月18日（木）のお申し込みはできませんので、  
ご注意ください。

なお、コンビニ／ATM払いでのお申込み・お支払い期限は11月15日（月）までとなります  
<キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、開催日3営業日前（11月15日・月）までにご連絡ください。  
なお、この場合、キャンセルの際に生じる手数料は、お客様のご負担となります。
- ・開催日2営業日前（11月16日・火）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、  
参加費を全額請求させていただきます。

## ■プロフィール

尾形 真実哉（おがた まみや）氏  
甲南大学 経営学部 教授

1977年宮城県生まれ。専門は組織行動論、経営組織論。研究テーマとしては、若手社員の組織社会化や中途採用者の組織再社会化、人材育成、特に育成型リーダーの育成など。著書に『中途採用人材を活かすマネジメント ―転職者の組織再適応を促進するために―』（生産性出版）、『若年就業者の組織適応：リアリティ・ショックからの成長』（白桃書房）。共著に『人材開発研究大全』（東京大学出版会）、『日本のキャリア研究：組織人のキャリア・ダイナミクス』（白桃書房）、『経営行動科学ハンドブック』（中央経済社）、『入門組織行動論第2版』（中央経済社）など。

張 希（ちょう のぞみ）氏  
ヤフー株式会社  
ビジネスパートナーPD 本部 組織・人財開発部  
人財開発 リーダー

2008年、ヤフー株式会社に新卒入社。入社後7年間は、エンジニアとしてYahoo!ショッピングやヤフオク!のプロダクトに従事する。2015年に人事部門へ異動。エンジニア採用担当として、年間約200名のキャリア採用に携わる。その後2年間、テクノロジー部門のHRBPを担当。本年4月より全社の人財開発チームの責任者となり、人材育成の基盤整備やマネジメント力向上施策に取り組んでいる。

細野 三奈子（ほその みなこ）氏  
ヤフー株式会社  
ビジネスパートナーPD 本部 組織・人財開発部  
人財開発

2017年に新卒入社。2017年4月～2021年3月まで、広告事業部門にて広告営業に従事。主に国内外の家電・スマートフォンメーカーを中心にナショナルクライアントを担当。2021年4月に人事部門へ異動。組織・人財開発部にて、中途オンボーディングプロジェクトを立ち上げる。プロジェクトマネージャーとしてオンボーディング施策の企画、運営に従事している。