

※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》

HR イブニングセッション

上司と部下の信頼関係を
高めるにはどうすれば良いのか？

“信頼のらせん関係”から考えてみる

九州大学大学院
人間環境学研究院 准教授
池田 浩 氏

2026年9月9日 水 15:00-16:30

上司と部下の信頼関係を高めるにはどうすれば良いのか？——“信頼のらせん関係”から考えてみる【九州大学大学院 人間環境学研究院 准教授 池田浩氏登壇！】オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

「部下に本音が言いづらい」、「うちの上司は話が通じない」、「(上司と部下ともに) 信頼しているつもりなのに伝わらない」など、上司と部下の“すれ違い”は、どんな職場でも起こり得ます。特に近年は、仕事に対する価値観や働く人材の多様化、リモートワークの普及に伴うコミュニケーションの希薄化などによって、上司と部下の“すれ違い”は大きくなっているのではないのでしょうか。

今回の HR イブニングセッションでは、リーダーシップや職場の信頼関係について研究している九州大学の池田浩先生をお招きします。池田先生には、上司から部下への信頼が、部下の“被信頼感”を高め、それが再び上司への信頼へとつながるという「信頼のらせん関係」のメカニズムを解説していただきます。さらに、年下上司・年上部下や価値観の違いといった現代的なケースをもとに、人事が現場に対してどのような支援を行うべきかヒントをご提示いただきます。職場の一体感や信頼関係の醸成に腐心している経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。なお、開催終了後、本セッションのお申込者を対象に「見逃し配信」を実施する予定です。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

上司と部下の信頼関係を高めるにはどうすれば良いのか？

——“信頼のらせん関係”から考えてみる

- ・上司と部下は、どの程度信頼し合っているのか
- ・「被信頼感」が鍵となる「信頼のらせん関係」とは
- ・ケースから考える上司・部下の信頼関係向上
(年下上司と年上部下、昭和上司と令和部下)
- ・人事は職場へどんな支援をすべきか

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

池田 浩（いけだ ひろし）氏

九州大学大学院 人間環境学研究院 准教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2026 年 9 月 9 日（水）15:00～16:30

※質疑応答含む

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他者と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、ログインを解除するとともに参加費の追加請求を

行いますので、ご注意ください。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

100 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所「個人情報保護に関する方針（プライバシーポリシー）」は [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy)

<https://www.rosei.or.jp/privacy>

■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は 9 月 8 日（火）10:00 に終了いたします。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、開催 3 営業日前の 9 月 4 日（金）までにご連絡ください。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・ 9 月 5 日（土）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください。

<領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書はイベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします。予めご承知おきください。

■講師プロフィール

池田 浩（いけだ ひろし）氏

九州大学大学院 人間環境学研究院 准教授

2006 年九州大学大学院博士後期課程を修了。博士（心理学）。

日本学術振興会特別研究員、英知大学助教、福岡大学 准教授を経て、2016 年より現職。また、2022 年 4 月から 2025 年 3 月まで、産業・組織心理学会の会長を務める。専門分野は、産業・組織心理学，社会心理学，集団力学。主な著書に『モチベーションに火をつける働き方の心理学』（2021 年、日本法令）、『社会心理学におけるリーダーシップ研究のパースペクティブⅡ』（2017 年共著、ナカニシヤ出版）、『産業と組織の心理学』（2017 年編著、サイエンス社）、『人的資源マネジメントー「意識化」による組織能力の向上』（2010 年共著、白桃書房）などがある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreве_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。