

※受付・講演は終了しています

《オンライン開催》

HRイブニングセッション



悪意がなくてもパワハラやインシビリティは
どうして発生するのか？

個人の問題ではなく、職場の構造的問題として考える

神奈川県立保健福祉大学大学院
ヘルスイノベーション研究科 教授
津野 香奈美 氏

2026年9月30日 水 15:00-16:30

悪意がなくてもパワハラやインシビリティはどうして発生するのか？ ――個人の問題ではなく、職場の構造的問題として考える【神奈川県立保健福祉大学大学院 教授 津野香奈美氏登壇！】オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

パワーハラスメント対策が義務化されて以来、多くの企業が取り組みを進めています。しかし、パワハラの相談件数をみると、直近調査（厚生労働省、2024年度）では7万件を超えるなど、依然として高い水準で推移しています。これは、法制化と企業の取り組みで問題が表面化しやすくなったことの現れでもあります。問題を起こす人や問題行為に焦点を当てた対策だけでは、改善がなかなか進まないことを示しているのではないのでしょうか。

そこで今回のセッションでは、ハラスメントが発生する“構造”に焦点を当て、書籍『「不機嫌な職場」を科学する』（SB 新書）』を2026年に上梓し、ハラスメント研究の先駆者として知られる神奈川県立保健福祉大学大学院教授の津野香奈美氏を講師としてお迎えします。津野先生には、悪意がなくてもなぜハラスメントが発生してしまうのか、組織風土や職場構造の課題を解説いただきます。さらに、パワハラと最近注目されている「インシビリティ（パワハラ未満の無礼・無神経な言動）」を予防するプロセス構築や風土醸成についてもヒントをご提示いただく予定です。ハラスメント対策に苦心している企業の皆様には是非ご参加いただきたいセッションです。なお、開催終了後、本セッションのお申込者を対象に「見逃し配信」を実施する予定です。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方

- ・ 理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・ 人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

悪意がなくてもパワハラやインシビリティはどうして発生するのか？

——個人の問題ではなく、職場の構造的問題として考える

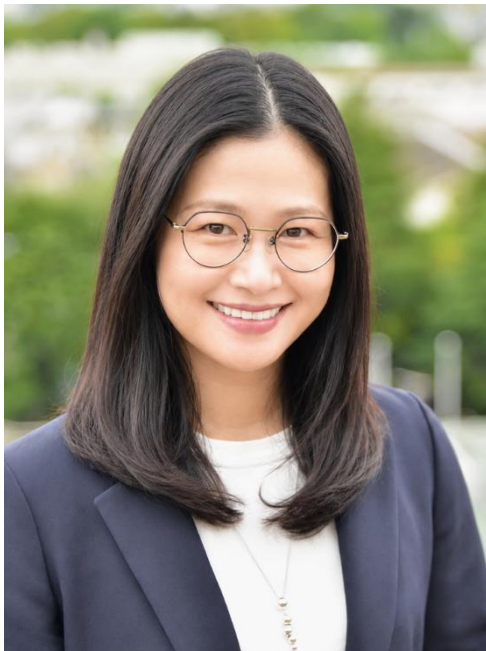
- ・ 日本の職場における社会的規範の特徴とその影響力
- ・ 良い人でもハラスメント・インシビリティを行ってしまう構造
- ・ 一次～三次予防、発生時の対応における重要な視点
- ・ 「心理社会的安全風土」「シビリティ風土」の醸成

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

津野 香奈美（つの かなみ） 氏

神奈川県立保健福祉大学大学院 ヘルスイノベーション研究科 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下段にてご紹介しています。

■開催日時

2026年9月30日（水）15:00～16:30

※質疑応答含む

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使ったWEBセミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他者と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、ログインを解除するとともに参加費の追加請求を行いますので、ご注意ください。

<Peatix の退会に関する注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関する注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

200 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所「個人情報保護に関する方針（プライバシーポリシー）」は [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy)

<https://www.rosei.or.jp/privacy>

■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は 9 月 29 日（火）10:00 に終了いたします。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、開催 3 営業日前の 9 月 25 日（金）までにご連絡ください。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・ 9 月 26 日（土）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください。

<領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所

へご連絡ください。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書はイベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします。予めご承知おきください。

■講師プロフィール

津野 香奈美（つの かなみ）氏

神奈川県立保健福祉大学大学院 ヘルスイノベーション研究科 教授

東京医科歯科大学卒業、東京大学大学院医学系研究科博士課程修了。博士（医学）、博士（保健学）、公衆衛生学修士。和歌山県立医科大学医学部講師、ハーバード公衆衛生大学院客員研究員、神奈川県立保健福祉大学大学院ヘルスイノベーション研究科准教授などを経て、2024 年 4 月より現職。専門は精神保健学、社会疫学で、研究分野はメンタルヘルス、職場のいじめ・パワハラ、ハラスメント等の人間関係のストレス、シビリティ、上司のリーダーシップ、レジリエンス、長時間労働、ジェンダー、社会格差など多岐にわたる。著書に『「不機嫌な職場」を科学する』（2026 年、SB 新書）、『パワハラ上司を科学する』（2023 年、ちくま新書）、『産業保健の複雑データを集めてまとめて伝えるワザ：社員も経営層も動かす！「最強」の活用術』（2018 年共著、メディカ出版）がある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。