

※受付・講演は終了しています



【2022年2月17日 ㈱ビジネスリサーチラボ 代表取締役 伊達洋駆氏 登壇！
／オンライン開催】それって本当?～研究データに基づいて「人事の常識」を検証する～ ※参加費無料

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

人事の世界には、「これは〇〇にとって良いことだ」「これは悪い影響をもたらす」などと断定的に信じられている“常識”が幾つもあります。しかしながら、物事には良い面があれば悪い面もあるのが一般的です。片方の面だけを正しいと思い込んで大きな失敗をしないために、今回のHR イブニングセッションでは、こうした人事の“常識”を研究成果・ファクト・データに基づいて検証してまいります。

講師には、株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役 伊達洋駆 氏をお招きします。伊達氏は近著『組織論と行動科学から見た 人と組織のマネジメントバイアス』（共著、ソシム社）『現場でよくある課題への処方箋 人と組織の行動科学』（すばる舎・2022年2月刊行予定）において、蓄積された各種研究に基づいて人事の“常識”の別の側面をクローズアップしています。

本セッションでは、人事の“常識”を一度疑ってみて、対策を考える上でのヒントを皆さんと考える機会といたします。経営・人事担当者の皆さんに、ぜひ参加いただきたいセッションです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

それって本当?～研究データに基づいて「人事の常識」を検証する～

1. はじめに
2. エンゲージメントの常識を疑う
3. クリエイティビティの常識を疑う
4. 心理的安全性の常識を疑う
5. おわりに

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

伊達 洋駆（だて ようく）氏
株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2022年2月17日（木）16:00～17:15

16:00-17:00 講演：伊達 洋駆 氏

17:00-17:15 質疑応答

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使ったWEBセミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージにてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日はPeatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<ご注意事項>

- ・Zoom のご利用環境は受講者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、受講をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/static.php?p=privacy) (https://www.rosei.or.jp/static.php?p=privacy)

■参加費用：無料

※チケット申し込み受付は2月15日（火）に終了いたします。

2月16日（水）から開催当日の2月17日（木）のお申し込みはできませんので、
ご注意ください。

<キャンセルポリシー>

・キャンセルにつきましては、開催日3営業日前（2月14日・月）までにご連絡ください。

■プロフィール

伊達 洋駆（だて ようく）氏

株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役

神戸大学大学院経営学研究科 博士前期課程修了。修士（経営学）。2009年にLLP ビジネスリサーチラボ、2011年に株式会社ビジネスリサーチラボを創業。以降、組織・人事領域を中心に、民間企業を対象にした調査・コンサルティング事業を展開。研究知・実践知・分析知の3つを活用した「アカデミックリサーチ」をコンセプトに、組織サーベイや人事データ分析のサービスを提供している。近著に『現場でよくある課題への処方箋 人と組織の行動科学』（すばる舎・2022年2月刊行予定）、『オンライン採用 新時代と自社にフィットした人材の求め方』（日本能率協会マネジメントセンター）、『組織論と行動科学から見た 人と組織のマネジメントバイアス』『人材マネジメント用語図鑑』（いずれも共著；ソシム）などがある。