# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| 2023年度 | 2023年4月19日 | 「まずは自分で考えてみて」と言う上司、「正解があるなら早く教えて」と不満をもらす若者<br>～“いい子症候群のZ世代”を危ぶむ前に、人事が認識しておくべきこと～ | 金間 大介 氏<br>金沢大学 融合研究域 融合科学系 教授<br>東京大学 未来ビジョン研究センター 客員教授 |
| | 2023年5月25日 | 上意下達ではメンバーの成果は上がらない<br>「自律的モチベーション」から考え直す、モチベーション・マネジメントのあるべき | 池田 浩 氏<br>九州大学大学院 人間環境学研究院 准教授 |
| | 2023年6月28日 | 「若いときの苦労は買ってでもしろ」は正しいのか？<br>～組織におけるストレッサーと能力向上、消耗感の研究から～ | 池田 めぐみ 氏<br>東京大学 社会科学研究所 助教 |
| | 2023年7月21日 | 今の世の中、“ダメ出し”＝“悪”なのか？～部下の力を引き出す効果的なフィードバックについて考える～<br>～社員がプロフェッショナルであり続けるには～ | 繁桝 江里 氏<br>青山学院大学 教育人間科学部 教授 |
| | 2023年8月24日 | 何気ないユーモアが職場を変える！<br>――職場のユーモアが創造性発揮と心理的安全性に及ぼす影響 | 藤 桂 氏<br>筑波大学大学院 人間総合科学学術院 准教授 |
| | 2023年9月21日 | 数多のリーダーシップ論を検証する<br>――変化の激しい時代のリーダー育成に向けて、人事が認識しておくべきこと | 伊達 洋駆 氏<br>株式会社ビジネスリサーチラボ　代表取締役 |
| | 2023年10月18日 | パワハラ加害者に“自ら気づいてもらう”のは幻想か？<br>――パワハラを科学的に紐解いてみる | 津野 香奈美 氏<br>神奈川県立保健福祉大学 ヘルスイノベーション研究科 准教授 |
| | 2023年11月16日 | 組織に渦巻く「感情」への向き合い方、組織パフォーマンスの高め方<br>～最新の組織心理学の研究から～ | 山浦 一保 氏<br>立命館大学 スポーツ健康科学部 教授 |
| | 2023年12月14日 | 企業はどうやってカスハラから従業員を守ったらよいか<br>――犯罪心理学からのアプローチ | 桐生 正幸 氏<br>東洋大学 社会学部長、社会学部 社会心理学科 教授 |
| | 2024年1月23日 | なぜ、若手社員と分かり合えないのか<br>――世代間ギャップの解消から考えるコミュニケーションの要諦 | 竹内 義晴 氏<br>特定非営利活動法人 しごとのみらい　理事長<br>サイボウズ株式会社 マーケティング本部 ブランディング部／ソーシャルデザインラボ所属 |
| | 2024年2月22日 | 今どきの若手が生き生きと働くために、新卒オンボーディングの重要なポイントとは | 尾形 真実哉 氏<br>甲南大学 経営学部 教授 |
| | 2024年3月14日 | 生成AIがもたらす仕事と働き方の変化に人事はどう対応すべきか | 栗原 聡 氏<br>慶應義塾大学 理工学部 教授 |
| 2022年度 | 2022年5月25日 | 企業と社員のつながりが希薄になる「オフィスなき時代」に、 | 鈴木 竜太 氏 |

# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| | | 仕事における一体感や働き甲斐をいかにして醸成するのか | 神戸大学大学院 経営学研究科 教授 |
| | 2022年6月9日 | 何のための『心理的安全性』か？<br>チーム力強化に向け、人事が現場に伝えるべきこと | 青島 未佳 氏<br>一般社団法人チーム力開発研究所 理事<br>九州大学大学院人間環境学研究院／学術共同研究員 |
| | 2022年6月29日 | 社員のポテンシャルを引き出す組織は何が違うのか？<br>～コロナ禍でも自律と協働をしなやかに達成した企業の要点～ | 神谷 俊 氏<br>株式会社エスノグラファー 代表取締役<br>Virtual Workplace Lab. 代表 |
| | 2022年8月10日 | 経験学習と学びほぐし『アンラーニング』の要諦<br>～社員がプロフェッショナルであり続けるには～ | 松尾 睦 氏<br>北海道大学大学院 経済学研究院 教授 |
| | 2022年9月2日 | 若手社員の主体性と働きがいをどのようにして高めるか<br>～『ジョブ・クラフティング』に学ぶ～ | 高尾 義明 氏<br>東京都立大学大学院 経営学研究科 教授 |
| | 2022年9月27日 | 在宅勤務の生産性～研究結果から今後の働き方を考える～ | 森川 正之 氏<br>一橋大学経済研究所 経済計測研究部門 教授<br>独立行政法人経済産業研究所 所長・CRO |
| | 2022年10月20日 | 日本特有の承認欲求から考える、これからの組織・働き方<br>～リモートワークが突き付けた共同体組織の強みと弱み～ | 太田 肇 氏<br>同志社大学 政策学部 教授 |
| | 2022年11月18日 | 今、注目の「チームワーキング」<br>～ポストコロナ時代に求められるチーム（職場）の姿とは～ | 田中 聡 氏<br>立教大学 経営学部 助教 |
| | 2022年12月16日 | 経済学視点から見た日本企業の人事セクションの未来<br>～労働市場の流動化を前に、人事部門は何をすべきか～ | 宮本 弘曉 氏<br>東京都立大学大学院 経営学研究科 教授 |
| | 2023年2月16日 | “個を生かせない組織”という問題の本質<br>～30年続く人事課題を解くために～ | 馬塲 杉夫 氏<br>専修大学 経営学部 教授 |
| | 2023年3月16日 | 部下のキャリア形成支援に悩む現場管理職が、人事部門に求めていること | 坂爪 洋美 氏<br>法政大学 キャリアデザイン学部 教授 |

# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| 2021年度 | 2021年6月25日 | リモートマネジメント時代に、組織力を高める心理的安全性とは | 石井 遼介 氏<br>株式会社ZENTech取締役　一般社団法人日本認知科学研究所理事<br>慶應義塾大学システムデザイン・マネジメント研究科研究員 |
| | 2021年7月6日 | 「産業医×人事コンサルタント」が診断するWith/Afterコロナ時代の組織運営<br>～「辞める人・ぶら下がる人・潰れる人」を考える～ | 上村 紀夫 氏<br>株式会社エリクシア 代表取締役<br>産業医 経営学修士（MBA） |
| | 2021年8月18日 | 【JILPT・濱口桂一郎氏×三菱UFJ R&C・石黒太郎氏】<br>『ジョブ型雇用』ブームを斬る | 濱口 桂一郎 氏（独立行政法人労働政策研究・研修機構 労働政策研究所長）<br>石黒 太郎 氏（三菱UFJﾘｻｰﾁ&ｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ株式会社 ｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ<br>事業本部 組織人事ビジネスユニットHR第3部長 プリンシパル） |
| | 2021年9月7日 | リモートネイティブ世代と働くために人事担当者が知っておきたいこと<br>～ニューノーマル時代の働き方・働く場所をどのようにデザインするか～ | 松下 慶太 氏<br>関西大学 社会学部 教授 |
| | 2021年10月19日 | 政策・法律立案プロセスの中に、企業現場の生の声を引き出すための<br>「議論のプラットフォーム」をどう設計するか | 千正 康裕 氏<br>株式会社千正組 代表取締役 |
| | 2021年11月18日 | 中途採用者の組織適応<br>～『オンボーディング』をどのように進めるか～ | 尾形 真実哉 氏（甲南大学 経営学部 教授）<br>張 希 氏（ヤフー株式会社 ビジネスパートナーPD本部 組織・人財開発部 人財開発 リーダー）<br>細野 三奈子 氏（ヤフー株式会社 ビジネスパートナーPD本部 組織・人財開発部 人財開発） |
| | 2021年12月7日 | 人事担当者が知っておくべき『OODAマネジメント』の効果と活用方法<br>～PDCAサイクルでは実現できないこと～ | 原田 勉 氏<br>神戸大学大学院 経営学研究科 教授 |
| | 2022年1月18日 | 今、注目の『インクルーシブ・リーダーシップ』<br>～多様性を組織力に変えるその手法とは～ | 篠原 欣貴 氏<br>立命館アジア太平洋大学 国際経営学部 准教授<br>インクルーシブ・リーダーシップセンター長 |
| | 2022年2月17日 | それって本当？<br>～研究データに基づいて「人事の常識」を検証する～ | 伊達 洋駆 氏<br>株式会社ビジネスリサーチラボ　代表取締役 |
| | 2022年3月17日 | アンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）を知る、気づく、対処する<br>～イキイキとした組織づくりのために人事がなすべきこと～ | 守屋 智敬 氏<br>一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所 代表理事 |
| | 2022年3月25日 | 「あうんの呼吸」と「感情的信頼」に基づく心理的安全性が、強いチームをつくる<br>～多様な人材をどう活用すれば、高い付加価値を生み出せるのか～ | 村瀬 俊朗 氏<br>早稲田大学 商学学術院 商学部 准教授 |

# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| 2020年度 | 2020年8月17日 | 新型コロナウイルスが変えた採用活動<br>～売り手市場をひっくり返し、採用手法をも変えたコロナ渦の影響とは～ | 曽和 利光 氏<br>株式会社人材研究所　代表取締役社長 |
| | 2020年8月20日 | 気鋭の憲法学者が人事担当者に警鐘を鳴らす！<br>AIやビッグデータ活用が変えるかもしれない、日本の人事と新たな課題 | 山本 龍彦 氏<br>慶応義塾大学法科大学院 教授<br>慶應義塾大学グローバルリサーチインスティテュート（KGRI） 副所長 |
| | 2020年12月17日 | 『逆・タイムマシン経営論』<br>～「同時代性の罠」に惑わされるな。人事担当者にこそ求められる、<br>本質的な論理を見抜き、大局観を得る「思考の型」とは～ | 楠木 建 氏<br>一橋ビジネススクール 教授 |
| | 2021年2月8日 | 思い込みを打破！ 海外の実情から、日本のHRを改めて見直す！ | 白木 三秀 氏<br>早稲田大学 政治経済学術院 教授 |
| | 2021年2月15日 | VUCA（予測不能）の時代に、人事に求められること<br>～戦略人事の真の実現に向けて～ | 柴田 彰 氏<br>コーン・フェリー・ジャパン株式会社<br>コンサルティング部門責任者 シニア・クライアント・パートナー |
| | 2021年3月4日 | ウィズ／アフターコロナ時代のメンタルヘルス<br>～ワーク・エンゲイジメントに注目したこれからの職場づくり～ | 島津 明人 氏<br>慶應義塾大学 総合政策学部 教授 |
| | 2021年3月9日 | 『心理的契約』と『スタッフィング』という視点から、コロナ時代の採用を考える | 服部 泰宏 氏<br>神戸大学 大学院 経営学研究科 准教授 |
| | 2021年3月22日 | あらゆる人事課題を「人間の学習」の力で解決する<br>～人と組織のポテンシャルを活かす組織ファシリテーションの技術～ | 安斎 勇樹 氏<br>株式会社ミミクリデザイン CEO / 株式会社DONGURI CCO /<br>東京大学大学院 情報学環 特任助教 |

# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| 2019年度 | 2019年5月23日 | キャリアを拓く『越境学習』のススメ<br>－ボランティア・副業・出戻り転職－ | 中村 天江 氏<br>リクルートワークス研究所　主任研究員 |
| | 2019年6月7日 | 人で勝つ　これからの人事の役割 | 八木 洋介 氏<br>株式会社people first 代表取締役、<br>株式会社ICMG 取締役、株式会社 IWNC 代表取締役会長 |
| | 2019年7月11日 | 本社オフィスなし、管理職なし、評価制度・目標・ノルマなし<br>－－『管理ゼロ』会社の生産性が高まる理由 | 倉貫 義人 氏<br>株式会社ソニックガーデン 代表取締役社長 |
| | 2019年8月23日 | 統計解析の専門家、人事担当者「なし」のチームでもここまでできる！<br>㈱フジクラを変えた戦略的人事データ活用の「成功の秘訣」と、その成果 | 浅野 健一郎 氏<br>株式会社フジクラ CHO補佐<br>株式会社フジクラ健康社会研究所 代表取締役 |
| | 2019年9月10日 | 人事パーソンが学ぶべき日本的リーダーの条件：『失敗の本質』と『成功の本質』 | 菊澤 研宗 氏<br>慶應義塾大学 商学部 教授 |
| | 2019年10月17日 | 『公正な人事評価』の内容と、その先にある働きがい | 江夏 幾多郎 氏<br>神戸大学 経済経営研究所 准教授 |
| | 2019年11月20日 | 企業変革の鍵となるミドルマネージャーに求められる『ダークサイド・スキル』とは | 木村 尚敬 氏<br>株式会社経営共創基盤（IGPI） パートナー<br>取締役マネージングディレクター、IGPI上海董事長兼総経理 |
| | 2019年12月12日 | スカウティングと育成で勝つチームを作る！<br>大谷翔平の心を動かした北海道日本ハムファイターズ・スカウト部長が語る、人材獲得と育成に大切なこと | 大渕 隆 氏<br>株式会社北海道日本ハムファイターズ スカウト部長 |
| | 2020年1月23日 | 人生100年時代のHRに必須の『プロティアン・キャリア・マネジメント』とは | 田中 研之輔 氏<br>法政大学 キャリアデザイン学部 教授 |
| | 2020年2月7日 | これからの女性のキャリア形成～女性たちへ、男性たちへ、人事担当者たちへの提言 | 坂東 眞理子 氏<br>昭和女子大学 理事長・総長 |

# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| 2018年度 | 2018年4月27日 | 『希望の残業学』～長時間労働削減の『その先にある未来』 | 中原 淳 氏（立教大学 経営学部 教授）<br>小林 祐児 氏（株式会社パーソル総合研究所 主任研究員） |
| | 2018年6月29日 | 雇用システムの未来～第４次産業革命で浮かび上がる新たな課題と今後 | 濱口 桂一郎 氏<br>独立行政法人労働政策研究・研修機構（JILPT） 労働政策研究所長 |
| | 2018年7月12日 | 契約としての雇用―日本の働き方は今後どの方向に向かうか | 玄田 有史 氏<br>東京大学 社会科学研究所 教授 |
| | 2018年9月27日 | 働き方改革、AI時代における日本人の働き方はどうなるか | 山本 勲 氏<br>慶應義塾大学 商学部 教授 |
| | 2018年10月9日 | HRテクノロジーがもたらす生産性向上と新たなリスク | 白石 紘一 氏（弁護士、東京八丁堀法律事務所）<br>井上 一鷹 氏（株式会社ジンズ JINS MEME事業部 事業統括リーダー 兼 Think Lab プロジェクト統括）<br>倉重 公太朗 氏（弁護士、安西法律事務所） |
| | 2018年10月15日 | 次世代リーダー・イノベーション人材の育成に、社外での修羅場経験はどう"効く"か | 小沼 大地 氏（NPO法人クロスフィールズ 共同創業者・代表理事）<br>中山 慎太郎 氏（NPO法人クロスフィールズ 副代表） |
| | 2018年11月14日 | パラレルキャリアと人材育成――企業と社員にもたらす効果 | 石山 恒貴 氏<br>法政大学大学院 政策創造研究科 教授 |
| | 2019年1月30日 | AI時代における働き方／AIと共存するため、働き方と組織に求められる変革 | 上田 恵陶奈 氏<br>株式会社野村総合研究所 コンサルティング事業本部<br>未来創発センター2030年研究室 上席コンサルタント |
| | 2019年2月19日 | 働き方改革と生産性向上の両立 | 鶴 光太郎 氏<br>慶應義塾大学大学院 商学研究科 教授 |
| | 2019年3月15日 | 論理と理性で競争に勝てない時代に、美意識がもたらすメリットとは | 山口 周 氏<br>コーン・フェリー・ヘイ グループ<br>シニア・クライアント・パートナー |

# HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2023年度

| 年度 | 開催日 | テーマ | 講師　※所属・役職等は当時 |
|---|---|---|---|
| 2017年度 | 2017年9月20日 | 『仕事×家庭×社会』～パラレルキャリアのススメ<br>―働き方改革を機に考える「パラレルキャリア」と自分ブランディングの意義 | 森本 千賀子 氏<br>株式会社リクルートエグゼクティブエージェント エグゼクティブコンサルタント<br>株式会社morich 代表取締役社長 オールラウンダーエージェント |
| | 2017年10月16日 | 日本企業社会における個人と企業の幸福な関係」<br>～社員を幸福にし、イノベーションを生む組織をどうデザインするか～ | 前野 隆司 氏<br>慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科委員長・教授 |
| | 2017年11月8日 | 強いチームをいかにつくるか<br>～選手・コーチ・経営者の経験を通じたチームづくりの実践に学ぶ～ | 山谷 拓志 氏<br>株式会社茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント　代表取締役社長<br>元･一般社団法人日本ﾊﾞｽｹｯﾄﾎﾞｰﾙﾘｰｸﾞ 専務理事兼COO、前･リンク栃木ブレックス 代表 |
| | 2017年11月27日 | HRテクノロジー活用は日本企業をどう変えるか、<br>そしてその時に求められる人事パーソンの新たな能力・要件とは何か | 岩本 隆 氏<br>慶應義塾大学大学院 経営管理研究科（KBS） 特任教授 |
| | 2017年12月4日 | 人事に知っておいてほしい、働き方改革の要点を語る!! | 出口 治明 氏<br>ライフネット生命保険株式会社 創業者 |
| | 2018年2月9日 | コグニティブHRソリューションを活用した働き方改革実現へのロードマップ | 民岡 良 氏<br>日本アイ･ビー･エム株式会社 ｺﾗﾎﾞﾚｰｼｮﾝ&ﾀﾚﾝﾄｿﾘｭｰｼｮﾝ事業部<br>ｼﾆｱ･ｿﾌﾄｳｪｱｾｰﾙｽ･ｽﾍﾟｼｬﾘｽﾄ IBM Kenexa／Watson Talent 担当 |
| | 2018年2月22日 | 企業におけるミッションの重要性とは？ ついていきたいリーダーに必要なことは？ | 岩田 松雄 氏<br>株式会社リーダーシップコンサルティング 代表<br>元スターバックスコーヒージャパン株式会社 最高経営責任者 |
| | 2018年3月9日 | 自社の人事課題解決のための「People Analytics導入のススメ」 | 大湾 秀雄 氏<br>東京大学 社会科学研究所 比較現代経済部門 教授 |
| | 2018年3月14日 | 少子高齢化社会における働き方改革－定年制と年功賃金はどう変わるのか | 清家 篤 氏<br>慶應義塾大学 商学部 教授（慶應義塾前塾長） |