

HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2020年度

年度	開催日	テーマ	講師 ※所属・役職等は当時
2020年度	2021年3月22日（月）	あらゆる人事課題を「人間の学習」の力で解決する ～人と組織のポテンシャルを活かす組織ファシリテーションの技術～	安斎 勇樹 氏 株式会社ミミクリデザイン CEO / 株式会社DONGURI CCO / 東京大学大学院 情報学環 特任助教
	2021年3月9日（火）	『心理的契約』と『スタッフィング』という視点から、コロナ時代の採用を考える	服部 泰宏 氏 神戸大学 大学院 経営学研究科 准教授
	2021年3月4日（木）	ウィズ/アフターコロナ時代のメンタルヘルス ～ワーク・エンゲイジメントに注目したこれからの職場づくり～	島津 明人 氏 慶應義塾大学 総合政策学部 教授
	2021年2月15日（月）	VUCA（予測不能）の時代に、人事に求められること ～戦略人事の真の実現に向けて～	柴田 彰 氏 コーン・フェリー・ジャパン株式会社 コンサルティング部門責任者 シニア・クライアント・パートナー
	2021年2月8日（月）	思い込みを打破！ 海外の実情から、日本のHRを改めて見直す！	白木 三秀 氏 早稲田大学 政治経済学術院 教授
	2020年12月17日（木）	『逆・タイムマシン経営論』 ～「同時代性の罠」に惑わされるな。人事担当者にこそ求められる、 本質的な論理を見抜き、大局観を得る「思考の型」とは～	楠木 建 氏 一橋ビジネススクール 教授
	2020年8月20日（木）	気鋭の憲法学者が人事担当者に警鐘を鳴らす！ AIやビッグデータ活用が変わるかもしれない、日本の人事と新たな課題	山本 龍彦 氏 慶應義塾大学法科大学院 教授 慶應義塾大学グローバルリサーチインスティテュート（KGRI） 副所長
	2020年8月17日（月）	新型コロナウイルスが変えた採用活動 ～売り手市場をひっくり返し、採用手法をも変えたコロナ渦の影響とは～	曾和 利光 氏 株式会社人材研究所 代表取締役社長
2019年度	2020年2月7日（金）	これからの女性のキャリア形成～女性たちへ、男性たちへ、人事担当者たちへの提言	坂東 眞理子 氏 昭和女子大学 理事長・総長
	2020年1月23日（木）	人生100年時代のHRに必須の『プロティアン・キャリア・マネジメント』とは	田中 研之輔 氏 法政大学 キャリアデザイン学部 教授
	2019年12月12日（木）	スカウティングと育成で勝つチームを作る！ 大谷翔平の心を動かした北海道日本ハムファイターズ・スカウト部長が語る、人材獲得と育成に大切なこと	大淵 隆 氏 株式会社北海道日本ハムファイターズ スカウト部長
	2019年11月20日（水）	企業変革の鍵となるミドルマネージャーに求められる『ダークサイド・スキル』とは	木村 尚敬 氏 株式会社経営共創基盤（IGPI） パートナー 取締役マネージングディレクター、IGPI上海董事長兼総経理
	2019年10月17日（木）	『公正な人事評価』の内容と、その先にある働きがい	江夏 幾多郎 氏 神戸大学 経済経営研究所 准教授
	2019年9月10日（火）	人事パーソンが学ぶべき日本的リーダーの条件：『失敗の本質』と『成功の本質』	菊澤 研宗 氏 慶應義塾大学 商学部 教授
	2019年8月23日（金）	統計解析の専門家、人事担当者「なし」のチームでもここまでできる！ ㈱フジクラを変えた戦略的人事データ活用の「成功の秘訣」と、その成果	浅野 健一郎 氏 株式会社フジクラ CHO補佐 株式会社フジクラ健康社会研究所 代表取締役
	2019年7月11日（木）	本社オフィスなし、管理職なし、評価制度・目標・ノルマなし -- 『管理ゼロ』会社の生産性が高まる理由	倉貫 義人 氏 株式会社ソニックガーデン 代表取締役社長
	2019年6月7日（金）	人で勝つ これからの人事の役割	八木 洋介 氏 株式会社people first 代表取締役、 株式会社ICMG 取締役、株式会社 IWNC 代表取締役会長
2019年5月23日（木）	キャリアを拓く『越境学習』のススメ - ボランティア・副業・出戻り転職 -	中村 天江 氏 リクルートワークス研究所 主任研究員	

HRイブニングセッション【過去開催実績】2017年度～2020年度

年度	開催日	テーマ	講師 ※所属・役職等は当時
2018年度	2019年3月15日（金）	論理と理性で競争に勝てない時代に、美意識がもたらすメリットとは	山口 周 氏 コーン・フェリー・ハイグループ シニア・クライアント・パートナー
	2019年2月19日（火）	働き方改革と生産性向上の両立	鶴 光太郎 氏 慶應義塾大学大学院 商学研究科 教授
	2019年1月30日（水）	AI時代における働き方/AIと共存するため、働き方と組織に求められる変革	上田 恵陶奈 氏 株式会社野村総合研究所 コンサルティング事業本部 未来創発センター2030年研究室 上席コンサルタント
	2018年11月14日（水）	パラレルキャリアと人材育成——企業と社員にもたらす効果	石山 恒貴 氏 法政大学大学院 政策創造研究科 教授
	2018年10月15日（月）	次世代リーダー・イノベーション人材の育成に、社外での修羅場経験はどう"効く"か	小沼 大地 氏（NPO法人クロスフィールズ 共同創業者・代表理事） 中山 慎太郎 氏（NPO法人クロスフィールズ 副代表）
	2018年10月9日（火）	HRテクノロジーがもたらす生産性向上と新たなリスク	白石 紘一 氏（弁護士、東京八丁堀法律事務所） 井上 一鷹 氏（株式会社ジンス JINS MEME事業部 事業統括リーダー 兼 Think Lab プロジェクト統括） 倉重 公太郎 氏（弁護士、安西法律事務所）
	2018年9月27日（木）	働き方改革、AI時代における日本人の働き方はどうなるか	山本 勲 氏 慶應義塾大学 商学部 教授
	2018年7月12日（木）	契約としての雇用—日本の働き方は今後どの方向に向かうか	玄田 有史 氏 東京大学 社会科学研究所 教授
	2018年6月29日（金）	雇用システムの未来～第4次産業革命で浮かび上がる新たな課題と今後	濱口 桂一郎 氏 独立行政法人労働政策研究・研修機構（JILPT） 労働政策研究所長
	2018年4月27日（金）	『希望の残業学』～長時間労働削減の『その先にある未来』	中原 淳 氏（立教大学 経営学部 教授） 小林 祐児 氏（株式会社パーソル総合研究所 主任研究員）
2017年度	2018年3月14日（水）	少子高齢化社会における働き方改革—定年制と年功賃金はどう変わるのか	清家 篤 氏 慶應義塾大学 商学部 教授（慶應義塾前塾長）
	2018年3月9日（金）	自社の人事課題解決のための「People Analytics導入のススメ」	大湾 秀雄 氏 東京大学 社会科学研究所 比較現代経済部門 教授
	2018年2月22日（木）	企業におけるミッションの重要性とは？ ついていきたいリーダーに必要なことは？	岩田 松雄 氏 株式会社リーダーシップコンサルティング 代表 元スターバックスコーヒージャパン株式会社 最高経営責任者
	2018年2月9日（金）	コグニティブHRソリューションを活用した働き方改革実現へのロードマップ	民岡 良 氏 日本アイ・ビー・エム株式会社 コラボレーション&アウトリッチ事業部 シニアソルウェア&サービスリサーチ IBM Kenexa/Watson Talent 担当
	2017年12月4日（月）	人事に知っておいてほしい、働き方改革の要点を語る!!	出口 治明 氏 ライフネット生命保険株式会社 創業者
	2017年11月27日（月）	HRテクノロジー活用は日本企業をどう変えるか、 そしてその時に求められる人事パーソンの新たな能力・要件とは何か	岩本 隆 氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科（KBS） 特任教授
	2017年11月8日（水）	強いチームをいかにつくるか ～選手・コーチ・経営者の経験を通じたチームづくりの実践に学ぶ～	山谷 拓志 氏 株式会社茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント 代表取締役社長 元・一般社団法人日本レスポンス・リーグ 専務理事兼COO、前・リンク栃木ブレックス 代表
	2017年10月16日（月）	日本企業社会における個人と企業の幸福な関係 ～社員を幸福にし、イノベーションを生む組織をどうデザインするか～	前野 隆司 氏 慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科委員長・教授
	2017年9月20日（水）	『仕事×家庭×社会』～パラレルキャリアのススメ —働き方改革を機に考える「パラレルキャリア」と自分ブランディングの意義	森本 千賀子 氏 株式会社リクルートエグゼクティブエージェント エグゼクティブコンサルタント 株式会社morich 代表取締役社長 オールラウンダーエージェント