

※この資料編は「人事担当者のやりがい・成長・キャリア志向に関するアンケート」の集計データをまとめたものである。各図表における回答者数は「n=」の形で示しており、その他の数値は、回答者の割合（％）となっている。

1. 「仕事のやりがい」に関する意識

（1）やりがいの有無

現在の仕事にやりがいを感じているかどうかを5段階で尋ねた結果は下図表のとおり。

■図表1-1（年代別）									■図表1-1-2（企業規模別）					■図表1-1-3（役職別）						
	計 n=646	24歳以下 n=8	25歳～ 29歳 n=48	30歳～ 34歳 n=67	35歳～ 39歳 n=72	40代 n=198	50代 n=195	60代以上 n=58		100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①とても感じている	27.1%	12.5%	14.6%	16.4%	26.4%	24.7%	33.3%	39.7%		28.6%	19.6%	28.5%	28.7%	28.0%		18.1%	22.3%	30.8%	49.5%	37.5%
②やや感じている	46.6%	62.5%	50.0%	49.3%	50.0%	46.0%	45.1%	41.4%		38.1%	56.7%	40.6%	50.9%	45.3%		49.4%	48.2%	44.4%	41.9%	37.5%
③どちらとも言えない	16.6%	0.0%	18.8%	22.4%	8.3%	19.7%	14.9%	15.5%		25.4%	14.4%	18.2%	12.9%	16.7%		18.6%	18.7%	17.8%	5.4%	25.0%
④あまり感じていない	7.6%	25.0%	16.7%	7.5%	8.3%	7.6%	5.6%	3.4%		6.3%	8.2%	9.1%	5.8%	8.0%		11.4%	7.2%	5.3%	3.2%	0.0%
⑤まったく感じていない	2.2%	0.0%	0.0%	4.5%	6.9%	2.0%	1.0%	0.0%		1.6%	1.0%	3.6%	1.8%	2.0%		2.5%	3.6%	1.8%	0.0%	0.0%

（2）やりがいを感じる理由

（1）で現在の仕事のやりがいについて「①とても感じている」もしくは「②やや感じている」と回答した476名が、その理由として挙げたものは次のとおり。

■図表1-2（年代別）									■図表1-2-2（企業規模別）					■図表1-2-3（役職別）						
	計 n=476	24歳以下 n=6	25歳～ 29歳 n=31	30歳～ 34歳 n=44	35歳～ 39歳 n=55	40代 n=140	50代 n=153	60代以上 n=47		100人未満 n=42	100～ 299人 n=74	300～ 999人 n=114	1000～ 2999人 n=136	3000人 以上 n=110		一般社員 クラス n=160	係長・主任 クラス n=98	次長・課長 クラス n=127	役員～部長 クラス n=85	個人事業主 n=6
①企業経営の役に立っていると感じること	36.1%	0.0%	12.9%	20.5%	21.8%	39.3%	44.4%	51.1%		47.6%	37.8%	38.6%	32.4%	32.7%		15.6%	27.6%	47.2%	65.9%	66.7%
②従業員（あるいはお客様）の役に立っていると感じること	63.0%	50.0%	54.8%	54.5%	67.3%	57.9%	68.0%	72.3%		69.0%	62.2%	57.9%	65.4%	63.6%		64.4%	60.2%	61.4%	67.1%	50.0%
③自分の職場の役に立っていると感じること	25.6%	0.0%	41.9%	29.5%	25.5%	25.0%	21.6%	29.8%		11.9%	23.0%	31.6%	26.5%	25.5%		29.4%	27.6%	22.0%	23.5%	0.0%
④様々な仕事を経験できること	27.9%	66.7%	29.0%	36.4%	36.4%	28.6%	26.1%	8.5%		31.0%	25.7%	23.7%	33.8%	25.5%		29.4%	33.7%	29.1%	17.6%	16.7%
⑤仕事に裁量があること	30.7%	0.0%	29.0%	25.0%	30.9%	29.3%	34.0%	34.0%		45.2%	24.3%	28.9%	25.7%	37.3%		25.6%	27.6%	34.6%	35.3%	66.7%
⑥希望の職種であること、自分の興味・関心と一致していること	24.6%	33.3%	32.3%	29.5%	30.9%	22.9%	22.9%	17.0%		9.5%	31.1%	27.2%	26.5%	20.9%		33.8%	33.7%	15.7%	11.8%	0.0%
⑦自分の経験や能力を生かせること	38.0%	0.0%	6.5%	34.1%	32.7%	41.4%	44.4%	42.6%		33.3%	40.5%	39.5%	36.8%	38.2%		33.1%	37.8%	44.9%	37.6%	33.3%
⑧自分の成長を実感できること	13.2%	33.3%	29.0%	18.2%	16.4%	15.7%	4.6%	12.8%		11.9%	10.8%	12.3%	15.4%	13.6%		18.8%	12.2%	11.8%	5.9%	16.7%
⑨自分の努力・頑張りが、仕事の成果に現れること	8.0%	33.3%	9.7%	15.9%	10.9%	3.6%	7.2%	8.5%		4.8%	9.5%	9.6%	7.4%	7.3%		10.6%	9.2%	6.3%	3.5%	16.7%
⑩自分の努力・頑張りに見合った評価や処遇が得られていること	4.2%	0.0%	16.1%	4.5%	1.8%	4.3%	3.3%	2.1%		4.8%	0.0%	7.0%	5.1%	2.7%		4.4%	3.1%	5.5%	2.4%	16.7%
その他	0.6%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%		0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	0.9%		0.6%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%

（３）やりがいを感じていない理由

（１）で現在の仕事のやりがいについて「④あまり感じていない」もしくは「⑤まったく感じていない」と回答した63人が、その理由として挙げたものは次のとおり。

■図表1-3 ※回答者が63人と多くないため、年代別・企業規模別・役職別には集計していない

	計 n=63
①企業経営の役に立っていると感じられないから	23.8%
②従業員（あるいはお客様）の役に立っていると感じられないから	27.0%
③自分の職場の役に立っていると感じられないから	9.5%
④仕事の幅が狭いから	20.6%
⑤仕事に裁量がないから	22.2%
⑥希望の職種ではないから、あるいは自分の興味・関心と一致していないから	23.8%
⑦自分の経験や能力が生かさないから	17.5%
⑧自分の成長を実感できないから	46.0%
⑨自分の努力・頑張りが、仕事の成果に現れないから	22.2%
⑩自分の努力・頑張りに見合った評価や処遇が得られないから	34.9%
その他	11.1%

（４）やりがいのないことが職業選択へ与える影響

仕事のやりがいがない場合にどう対応するのか尋ねた結果は次の図表のとおり。

■図表1-4（年代別）

	計 n=646	24歳以下 n=8	25歳～ 29歳 n=48	30歳～ 34歳 n=67	35歳～ 39歳 n=72	40代 n=198	50代 n=195	60代以上 n=58
①やりがいがないければ、すぐに転職・独立を考える	13.0%	0.0%	12.5%	17.9%	12.5%	11.6%	13.8%	12.1%
②やりがいがないければ、すぐに異動・配置転換を希望する	5.6%	0.0%	8.3%	4.5%	4.2%	6.1%	4.6%	8.6%
③やりがいがなくとも、しばらくは様子見る	62.5%	100.0%	64.6%	67.2%	66.7%	66.2%	56.4%	53.4%
④やりがいの有無は職業選択に影響しない	11.8%	0.0%	6.3%	7.5%	9.7%	11.1%	14.9%	17.2%
⑤やりがいについて考えたり、意識したことがない	3.4%	0.0%	6.3%	1.5%	1.4%	3.5%	4.1%	3.4%
その他	3.7%	0.0%	2.1%	1.5%	5.6%	1.5%	6.2%	5.2%

■図表1-4-2（企業規模別）

100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150
9.5%	15.5%	18.2%	11.7%	8.7%
4.8%	4.1%	1.2%	6.4%	10.7%
57.1%	63.9%	60.0%	67.3%	61.3%
17.5%	11.3%	10.9%	9.4%	13.3%
4.8%	2.1%	4.8%	2.3%	3.3%
6.3%	3.1%	4.8%	2.9%	2.7%

■図表1-4-3（役職別）

一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
11.8%	12.9%	14.2%	11.8%	37.5%
5.9%	6.5%	4.7%	5.4%	0.0%
65.4%	65.5%	60.9%	58.1%	12.5%
10.1%	9.4%	14.2%	12.9%	37.5%
2.5%	3.6%	2.4%	6.5%	12.5%
4.2%	2.2%	3.6%	5.4%	0.0%

2. 「仕事での成長」に関する意識

（1）現在、重視している成長要素（複数回答/3つまで。ただし⑩または⑪を選択すると①～⑨は選択できない）

現在、重視している成長とはどんなことか尋ねた結果は下図表のとおり。なお、図表2-1（年代別）は調査レポート本体をご参照ください。

■図表2-1-2（企業規模別）							■図表2-1-3（役職別）					
	計 n=646	100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①仕事が概ね独力でできるようになること	18.7%	17.5%	21.6%	20.0%	18.1%	16.7%		26.6%	18.7%	11.8%	11.8%	12.5%
②難易度の高い仕事ができるようになること	45.2%	41.3%	39.2%	47.9%	51.5%	40.7%		40.1%	50.4%	46.7%	50.5%	12.5%
③複数の分野で経験を積むこと	26.3%	20.6%	17.5%	29.1%	29.2%	28.0%		32.5%	22.3%	24.3%	22.6%	0.0%
④企画力、プレゼン力、リーダーシップなど普遍的な能力を身につけること	40.6%	33.3%	43.3%	34.5%	45.0%	43.3%		34.6%	48.9%	47.9%	31.2%	25.0%
⑤制度設計ノウハウや法律知識など、専門的な知識・スキルを身につけること	54.8%	63.5%	54.6%	56.4%	53.2%	51.3%		56.1%	58.3%	55.6%	44.1%	62.5%
⑥公的資格、あるいはそれに準ずる資格を取得すること	10.7%	11.1%	10.3%	8.5%	12.3%	11.3%		14.8%	11.5%	6.5%	7.5%	0.0%
⑦市場価値を高めること	40.1%	44.4%	39.2%	38.8%	39.8%	40.7%		31.2%	42.4%	46.2%	46.2%	62.5%
⑧収入や地位を高めること	22.1%	12.7%	24.7%	23.6%	22.2%	22.7%		22.8%	24.5%	23.1%	15.1%	25.0%
⑨同期・同世代に後れを取らないこと	2.5%	3.2%	3.1%	3.0%	1.2%	2.7%		3.4%	1.4%	1.2%	3.2%	12.5%
⑩仕事で成長したいとは考えていない	2.0%	3.2%	4.1%	2.4%	0.6%	1.3%		2.5%	2.2%	2.4%	0.0%	0.0%
⑪仕事での成長について考えたり、意識したことがない	1.5%	3.2%	1.0%	1.8%	0.6%	2.0%		0.4%	0.0%	1.8%	5.4%	12.5%

（2）社会人になりたての頃、重視していた成長要素（複数回答/3つまで。ただし⑩または⑪を選択すると①～⑨は選択できない）

社会人になりたての頃に重視していた成長を尋ねた結果は下図表のとおり。なお、図表2-2（年代別）は調査レポート本体をご参照ください。

■図表2-2-2（企業規模別）							■図表2-2-3（役職別）					
	計 n=646	100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①仕事が概ね独力でできるようになること	71.7%	73.0%	64.9%	72.1%	73.1%	73.3%		70.9%	76.3%	73.4%	65.6%	50.0%
②難易度の高い仕事ができるようになること	40.4%	31.7%	37.1%	40.6%	45.6%	40.0%		37.6%	38.8%	43.8%	45.2%	25.0%
③複数の分野で経験を積むこと	29.3%	27.0%	30.9%	32.7%	27.5%	27.3%		30.8%	31.7%	25.4%	30.1%	12.5%
④企画力、プレゼン力、リーダーシップなど普遍的な能力を身につけること	20.7%	20.6%	18.6%	14.5%	24.0%	25.3%		20.3%	23.0%	17.2%	25.8%	12.5%
⑤制度設計ノウハウや法律知識など、専門的な知識・スキルを身につけること	23.4%	14.3%	29.9%	20.6%	20.5%	29.3%		22.8%	18.7%	29.6%	22.6%	0.0%
⑥公的資格、あるいはそれに準ずる資格を取得すること	19.0%	23.8%	21.6%	17.0%	20.5%	16.0%		19.8%	20.9%	17.2%	18.3%	12.5%
⑦市場価値を高めること	13.2%	12.7%	19.6%	12.1%	10.5%	13.3%		12.2%	18.0%	10.7%	14.0%	0.0%
⑧収入や地位を高めること	25.2%	22.2%	24.7%	30.3%	24.6%	22.0%		24.9%	22.3%	26.6%	26.9%	37.5%
⑨同期・同世代に後れを取らないこと	25.7%	22.2%	25.8%	24.2%	28.1%	26.0%		28.3%	28.1%	24.3%	17.2%	37.5%
⑩仕事で成長したいとは考えていない	0.6%	3.2%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%		0.4%	0.0%	0.6%	0.0%	25.0%
⑪仕事での成長について考えたり、意識したことがない	2.0%	3.2%	1.0%	1.8%	2.3%	2.0%		1.3%	1.4%	3.0%	3.2%	0.0%

（３）一般論として、社会人になりたての人が、重視しているであろう成長要素（複数回答/3つまで。ただし⑩または⑪を選択すると①～⑨は選択できない）

“一般論として、社会人になりたての人”は何を重視しているか尋ねた結果は下図表のとおり。なお、図表2-3（年代別）は調査レポート本体をご参照ください。

■図表2-3-2（企業規模別）

	計 n=646	100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150
①仕事が概ね独力でできるようになること	69.2%	68.3%	63.9%	70.3%	66.1%	75.3%
②難易度の高い仕事ができるようになること	29.6%	33.3%	30.9%	30.9%	28.1%	27.3%
③複数の分野で経験を積むこと	20.3%	22.2%	18.6%	20.0%	19.3%	22.0%
④企画力、プレゼン力、リーダーシップなど普遍的な能力を身につけること	27.4%	19.0%	24.7%	20.6%	32.7%	34.0%
⑤制度設計ノウハウや法律知識など、専門的な知識・スキルを身につけること	13.3%	11.1%	12.4%	9.7%	16.4%	15.3%
⑥公的資格、あるいはそれに準ずる資格を取得すること	10.5%	9.5%	7.2%	9.1%	12.9%	12.0%
⑦市場価値を高めること	26.8%	27.0%	25.8%	32.1%	26.9%	21.3%
⑧収入や地位を高めること	33.0%	33.3%	29.9%	36.4%	31.0%	33.3%
⑨同期・同世代に後れを取らないこと	32.4%	23.8%	33.0%	37.0%	32.2%	30.7%
⑩仕事で成長したいとは考えていない	1.2%	1.6%	2.1%	1.2%	0.6%	1.3%
⑪仕事での成長について考えたり、意識したことがない	2.8%	4.8%	6.2%	0.6%	2.9%	2.0%

■図表2-3-3（役職別）

一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
64.1%	69.8%	75.7%	67.7%	87.5%
28.7%	24.5%	29.0%	40.9%	25.0%
23.2%	21.6%	14.2%	23.7%	0.0%
27.4%	25.9%	27.8%	30.1%	12.5%
13.5%	10.8%	17.2%	10.8%	0.0%
11.4%	11.5%	11.2%	6.5%	0.0%
26.2%	29.5%	26.0%	24.7%	37.5%
34.6%	35.3%	32.0%	25.8%	50.0%
34.6%	31.7%	31.4%	28.0%	50.0%
0.8%	1.4%	1.8%	1.1%	0.0%
2.1%	0.7%	3.6%	5.4%	12.5%

（４）仕事で成長できないことが職業選択へ与える影響

仕事で成長できない場合にどのように対応するのかを尋ねた結果は下図表のとおり。

■図表2-4（年代別）

	計 n=646	24歳以下 n=8	25歳～ 29歳 n=48	30歳～ 34歳 n=67	35歳～ 39歳 n=72	40代 n=198	50代 n=195	60代以上 n=58
①仕事で成長できないと感じれば、 すぐに転職・独立を考える	13.9%	12.5%	14.6%	19.4%	16.7%	12.6%	12.3%	13.8%
②仕事で成長できないと感じれば、 すぐに異動・配置転換を希望する	9.8%	12.5%	8.3%	16.4%	12.5%	8.6%	7.7%	10.3%
③仕事で成長できないと感じても、 しばらくは様子見する	56.7%	62.5%	64.6%	56.7%	55.6%	57.1%	54.9%	55.2%
④成長の有無は職業選択に影響しない	12.8%	12.5%	8.3%	4.5%	9.7%	14.1%	15.9%	15.5%
⑤自分の成長について考えたり、 意識したりしたことがない	3.3%	0.0%	4.2%	1.5%	2.8%	2.5%	5.1%	1.7%
その他	3.6%	0.0%	0.0%	1.5%	2.8%	5.1%	4.1%	3.4%

■図表2-4-2（企業規模別）

100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150
11.1%	14.4%	20.0%	11.1%	11.3%
3.2%	5.2%	5.5%	12.3%	17.3%
60.3%	66.0%	50.3%	57.3%	55.3%
19.0%	8.2%	12.7%	14.0%	12.0%
3.2%	3.1%	6.7%	1.2%	2.0%
3.2%	3.1%	4.8%	4.1%	2.0%

■図表2-4-3（役職別）

一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
15.6%	15.1%	10.7%	11.8%	37.5%
8.0%	14.4%	10.1%	7.5%	0.0%
57.0%	57.6%	58.6%	54.8%	12.5%
12.7%	7.9%	13.6%	17.2%	37.5%
3.0%	2.2%	2.4%	6.5%	12.5%
3.8%	2.9%	4.7%	2.2%	0.0%

3. 「キャリア」に関する意識

(1) 今後のキャリアの領域

今後、人事の領域でキャリアを積みたいかどうか尋ねた結果は下図表のとおり。

■図表3-1（年代別）									■図表3-1-2（企業規模別）					■図表3-1-3（役職別）						
	計 n=646	24歳以下 n=8	25歳～ 29歳 n=48	30歳～ 34歳 n=67	35歳～ 39歳 n=72	40代 n=198	50代 n=195	60代以上 n=58		100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①人事の領域でキャリアを積みたい	37.5%	25.0%	33.3%	37.3%	41.7%	31.8%	42.1%	41.4%		27.0%	38.1%	40.6%	35.7%	40.0%		38.4%	45.3%	33.7%	31.2%	25.0%
②人事を中心に複数の領域でキャリアを積みたい	38.7%	62.5%	43.8%	37.3%	43.1%	45.5%	31.3%	29.3%		38.1%	44.3%	33.9%	41.5%	37.3%		36.7%	31.7%	47.9%	37.6%	37.5%
③人事以外の領域でキャリアを積みたい	8.8%	0.0%	14.6%	11.9%	4.2%	5.1%	10.8%	13.8%		12.7%	8.2%	8.5%	10.5%	6.0%		8.9%	7.9%	7.1%	14.0%	0.0%
④分からない、決まっていない	15.0%	12.5%	8.3%	13.4%	11.1%	17.7%	15.9%	15.5%		22.2%	9.3%	17.0%	12.3%	16.7%		16.0%	15.1%	11.2%	17.2%	37.5%

(2) 立場に関する意向

今後、どのような立場で活躍したいか尋ねた結果は下図表のとおり。

■図表3-2（年代別）									■図表3-2-2（企業規模別）					■図表3-2-3（役職別）						
	計 n=646	24歳以下 n=8	25歳～ 29歳 n=48	30歳～ 34歳 n=67	35歳～ 39歳 n=72	40代 n=198	50代 n=195	60代以上 n=58		100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①一般企業の中で、プロフェッショナルとして活躍したい	40.7%	25.0%	50.0%	38.8%	47.2%	43.4%	34.4%	41.4%		36.5%	54.6%	42.4%	40.9%	31.3%		52.3%	48.2%	33.7%	16.1%	0.0%
②一般企業の中で、マネジメントの立場で活躍したい	32.4%	12.5%	18.8%	38.8%	37.5%	34.3%	37.4%	8.6%		15.9%	17.5%	32.7%	39.2%	40.7%		18.6%	33.1%	43.8%	48.4%	0.0%
③コンサルタントや士業、あるいはフリーランスとして活躍したい	12.1%	12.5%	12.5%	6.0%	0.0%	8.6%	14.9%	36.2%		30.2%	10.3%	11.5%	7.0%	12.0%		11.4%	6.5%	10.7%	19.4%	75.0%
④分からない、決まっていない	14.9%	50.0%	18.8%	16.4%	15.3%	13.6%	13.3%	13.8%		17.5%	17.5%	13.3%	12.9%	16.0%		17.7%	12.2%	11.8%	16.1%	25.0%

（３）所属企業に関する意向

今後の所属企業に関する意向について尋ねた結果は下図表のとおり。

■図表3-3（年代別）									■図表3-3-2（企業規模別）					■図表3-3-3（役職別）						
	計 n=646	24歳以下 n=8	25歳～ 29歳 n=48	30歳～ 34歳 n=67	35歳～ 39歳 n=72	40代 n=198	50代 n=195	60代以上 n=58		100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①できるだけ一つの会社でキャリアを 積みたい	41.8%	50.0%	37.5%	26.9%	41.7%	41.9%	49.2%	36.2%		38.1%	44.3%	43.6%	42.1%	39.3%		37.6%	41.7%	47.9%	43.0%	25.0%
②複数の会社でキャリアを積みたい が、社数はある程度にとどめたい	24.9%	0.0%	35.4%	47.8%	31.9%	26.3%	14.9%	13.8%		15.9%	33.0%	23.0%	24.6%	26.0%		27.4%	28.8%	26.0%	12.9%	0.0%
③社数にこだわらず、積極的に転職し てキャリアを積みたい	5.4%	12.5%	10.4%	4.5%	5.6%	6.1%	4.6%	1.7%		1.6%	4.1%	6.7%	5.8%	6.0%		6.3%	5.0%	3.6%	7.5%	0.0%
④いつかは独立したい	7.7%	12.5%	2.1%	4.5%	1.4%	6.1%	10.8%	19.0%		12.7%	4.1%	8.5%	6.4%	8.7%		6.8%	4.3%	10.1%	10.8%	12.5%
⑤分からない、決まっていない	20.1%	25.0%	14.6%	16.4%	19.4%	19.7%	20.5%	29.3%		31.7%	14.4%	18.2%	21.1%	20.0%		21.9%	20.1%	12.4%	25.8%	62.5%

（４）キャリア開発に向けた取り組み ※図表3-4は下図表の「計」の欄をご参照ください。

（５）キャリア開発に向けた取り組みの属性別状況（複数回答。ただし⑩を選択すると①～⑨は選択できない）

キャリア開発に向けた取り組みについて尋ねた結果は下図表のとおり。なお、図表3-5（年代別）は調査レポート本体をご参照ください。

■図表3-4		■図表3-5-2（企業規模別）					■図表3-5-3（役職別）					
	計 n=646	100人未満 n=63	100～ 299人 n=97	300～ 999人 n=165	1000～ 2999人 n=171	3000人 以上 n=150		一般社員 クラス n=237	係長・主任 クラス n=139	次長・課長 クラス n=169	役員～部長 クラス n=93	個人事業主 n=8
①社内の教育研修メニューから、選択して受けている	27.2%	15.9%	24.7%	23.6%	31.6%	32.7%		27.8%	30.2%	31.4%	16.1%	0.0%
②大学・大学院等の高等教育機関で学んでいる	2.9%	1.6%	1.0%	3.0%	2.3%	5.3%		1.7%	2.2%	3.6%	5.4%	12.5%
③（②以外で）社外の教育研修を受けている	17.0%	20.6%	12.4%	16.4%	18.7%	17.3%		17.7%	15.8%	20.1%	11.8%	12.5%
④資格取得に向けて学習している	30.5%	15.9%	32.0%	32.1%	32.7%	31.3%		32.1%	39.6%	29.6%	17.2%	0.0%
⑤社内の勉強会や交流会などに参加している	12.2%	6.3%	6.2%	15.2%	14.0%	13.3%		11.4%	12.2%	13.0%	14.0%	0.0%
⑥社外の勉強会や交流会などに参加している	34.7%	36.5%	25.8%	32.7%	36.3%	40.0%		24.5%	28.8%	45.6%	49.5%	37.5%
⑦書籍を通じて学習している	54.6%	52.4%	53.6%	49.7%	60.8%	54.7%		39.7%	64.0%	56.2%	73.1%	87.5%
⑧動画を通じて学習している	35.3%	38.1%	35.1%	35.8%	36.8%	32.0%		29.1%	36.0%	37.9%	46.2%	25.0%
⑨その他	3.3%	1.6%	2.1%	4.8%	2.3%	4.0%		4.2%	1.4%	3.0%	4.3%	0.0%
⑩特に取り組んでいることはない	11.9%	17.5%	16.5%	12.1%	8.2%	10.7%		15.6%	10.1%	11.2%	7.5%	0.0%

＜調査要領＞

調 査 方 法	WEBによるアンケート（アンケートサイト「Questant」を利用）
調 査 対 象	WEB労政時報有料会員から抽出した6万4159人
調 査 期 間	2026年8月26日（水）～9月11日（金）
回 答 件 数	646件
集 計 対 象	企業の人事・労務・総務担当者だけでなく、サービス提供者や土業の方などを含め、回答者全員を集計対象としています。
注 意 事 項	資料編含め、本調査を引用いただく際は、出所として「一般財団法人労務行政研究所 2026年調査」と記載してください。

＜本調査に関するお問い合わせ先＞

一般財団法人労務行政研究所
ソリューション開発部
solution_info[@]rosei.or.jp
※[@]を@に置き換えてください

以 上